

Temeljem članka 48. točka 3. Zakona o lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi ("Narodne novine" broj 33/01., 60/01., 129/05., 109/07., 125/08. i 36/09.), članka 95. stavak 4. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi ("Narodne novine" broj 86/08.) i članka 55. stavak 4. Statuta Osječko-baranjske županije ("Županijski glasnik" broj 2/95., 2/97., 3/99., 3/01., 8/01., 9/03., 13/05. i 2/06.), na prijedlog Poglavarstva Osječko-baranjske županije, župan Osječko-baranjske županije donio je 13. svibnja 2009. godine

P R A V I L N I K

o ocjenjivanju službenika i namještenika u upravnim tijelima Osječko-baranjske županije

Članak 1.

Ovim Pravilnikom uređuju se kriteriji za ocjenjivanje službenika i namještenika u upravnim tijelima Osječko-baranjske županije i način provođenja njihovog ocjenjivanja.

Članak 2.

U postupku ocjenjivanja službenika u upravnim tijelima Osječko-baranjske županije ocjenjuje se:

- 1) stručno znanje pokazano u obavljanju poslova, prema kriterijima:
 - a) poznavanje i pridržavanje propisa i pravila struke
 - b) samostalnost u radu
- 2) učinkovitost i kvaliteta rada, prema kriterijima:
 - a) samoinicijativnost
 - b) kvaliteta obavljanih poslova
 - c) opseg obavljenih poslova
 - d) poslovni odnos prema suradnicima i strankama
- 3) poštivanje službene dužnosti, prema kriterijima:
 - a) pridržavanje radne discipline
 - b) pridržavanje pravila ponašanja.

Članak 3.

Godišnja ocjena utvrđuje se pomoću obrasca za ocjenjivanje službenika i namještenika u upravnim tijelima Osječko-baranjske županije (nastavno: obrazac za ocjenjivanje), koji čini sastavni dio ovoga Pravilnika.

O ocjeni se donosi rješenje. Popunjeni i potpisani obrazac za ocjenjivanje sastavni je dio obrazloženja rješenja o ocjenjivanju.

Članak 4.

- Za svaki od kriterija u obrascu za ocjenjivanje dodjeljuje se određeni broj bodova kako slijedi:
- 5 bodova - ukoliko je rad i učinkovitost službenika najviše kvalitete i osigurava najbolje i jedinstveno izvršavanje službe

- 4 boda - ukoliko je rad i učinkovitost službenika naročito dobar i osigurava prvorazredno izvršavanje službe
- 3 boda - ukoliko je rad i učinkovitost službenika prosječne kvalitete osiguravajući pouzdano obavljanje službe
- 2 boda - ukoliko rad i učinkovitost službenika osigurava najmanju moguću mjeru prihvatljivih standarda kvalitete i preciznosti u obavljanju službe
- 1 bod - ukoliko je rad i učinkovitost službenika ispod minimuma standarda kvalitete te nije dovoljan da osigura pouzdano i prihvatljivo obavljanje službe.

Članak 5.

Ocjena se utvrđuje zbrajanjem bodova dodijeljenih po kriterijima iz prethodnog članka tako da se za ostvarenih:

- 38 i više bodova, utvrđuje ocjena "odličan"
- od 33 do 37 bodova, utvrđuje ocjena "vrlo dobar"
- od 20 do 32 boda, utvrđuje ocjena "dobar"
- od 12 do 19 bodova, utvrđuje ocjena "zadovoljava"
- 11 bodova i manje, utvrđuje ocjena "ne zadovoljava".

Članak 6.

Kada službenik zbog zakonom propisanih razloga nije ocijenjen za pojedinu godinu, o tome se sastavlja bilješka.

Članak 7.

Odredbe ovoga Pravilnika primjenjuju se i na namještenike.

Članak 8.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmoga dana nakon objave u "Županijskom glasniku".

Klasa: 023-01/09-01/1

Urbroj: 2158/1-01-02-09-3

Osijek, 13. svibnja 2009.

Župan

Krešimir Bubalo, v.r.

**OBRAZAC ZA OCJENJIVANJE SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA
U UPRAVNIM TIJELIMA OSJEČKO-BARANJSKE ŽUPANIJE**

Naziv upravnog tijela	
Ime i prezime službenika/namještenika	
Naziv radnog mjesta	

KRITERIJ ZA OCJENJIVANJE	BROJ BODOVA
STRUČNO ZNANJE POKAZANO U OBAVLJANJU POSLOVA	
Poznavanje i pridržavanje propisa i pravila struke	
Samostalnost u radu	
UČINKOVITOST I KVALITETA RADA	
Samoinicijativnost	
Kvaliteta obavljenih poslova	
Opseg obavljenih poslova	
Poslovni odnos prema suradnicima i strankama	
POŠTIVANJE SLUŽBENE DUŽNOSTI	
Pridržavanje radne discipline	
Pridržavanje pravila ponašanja	
UKUPNO BODOVA	
OCJENA¹	

S obzirom da je ukupni broj bodova službenika/namještenika _____, službenik/namještenik ocjenjuje se za _____ godinu ocjenom _____.

U Osijeku, _____ godine

¹ Ocjena službenika/namještenika dobiva se zbrojem dodijeljenih bodova po pojedinom kriteriju, kako slijedi:

1. "odličan", ako je zbroj dodijeljenih bodova 38 i više
2. "vrlo dobar", ako je zbroj dodijeljenih bodova od 33 do 37
3. "dobar", ako je zbroj dodijeljenih bodova od 20 do 32
4. "zadovoljava", ako je zbroj dodijeljenih bodova od 12 do 19
5. "ne zadovoljava", ako je zbroj dodijeljenih bodova 11 i manje.