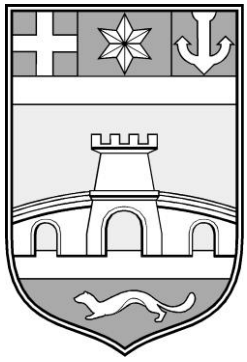
REPUBLIKA HRVATSKA
OSJEČKO-BARANJSKA ŽUPANIJA
SKUPŠTINA

Materijal za sjednicu



IZVJEŠĆE O NEZAPOSLENOSTI I ZAPOŠLJAVANJU U 2025. GODINI NA PODRUČJU OSJEČKO-BARANJSKE ŽUPANIJE

Podnositelj

Hrvatski zavod za zapošljavanje
Područna služba Osijek

Osijek, travnja 2026.

REPUBLIKA HRVATSKA
OSJEČKO-BARANJSKA ŽUPANIJA
ŽUPANICA

KLASA: 007-01/26-01/2
URBROJ: 2158-02-26-3
Osijek, 7. travnja 2026.

Temeljem članka 55a. stavak 2. točka 4. Statuta Osječko-baranjske županije ("Županijski glasnik" broj 2/95., 2/97., 3/99., 3/01., 8/01., 9/03., 13/05., 2/06., 5/09., 16/09., 2/13., 4/18., 2/20., 2/21. i 2/25.), Županica Osječko-baranjske županije donijela je 7. travnja 2026. godine

Z A K L J U Č A K

povodom razmatranja Izvješća o nezaposlenosti i zapošljavanju u 2025. godini na području Osječko-baranjske županije

Županica predlaže Skupštini da razmotri i prihvati Izvješće o nezaposlenosti i zapošljavanju u 2025. godini na području Osječko-baranjske županije, pripremljeno u Hrvatskom zavodu za zapošljavanje Područnoj službi Osijek.

ŽUPANICA
Nataša Tramišak, mag. iur.

2025.

Hrvatski zavod za zapošljavanje
Područna služba Osijek

Osijek, ožujak 2026.

IZVJEŠĆE
NEZAPOSLENOST I ZAPOŠLJAVANJE
OSJEČKO-BARANJSKA ŽUPANIJA

Sadržaj

Ukratko 2

Radna snaga u Osječko-baranjskoj županiji 4

- Stanovništvo 4
- Zaposlenost 5
- Nezaposlenost 6

Potražnja za radnom snagom (zapošljavanje) 7

- Prijavljena slobodna radna mjesta 7
- Zapošljavanje osoba iz evidencije Zavoda 8
- Struktura evidentiranog zapošljavanja 9
- Struktura evidentiranog zapošljavanja ne temelju radnog odnosa 10
- Stope zapošljavanja 12

Ponuda radne snage (nezaposlenost) 14

- Nezaposlenost prema spolu, dobi i razini obrazovanja 14
- Nezaposlenost prema radnom iskustvu i djelatnostima prethodnog zaposlenja 16
- Nezaposlene osobe s invaliditetom 17
- Nezaposleni hrvatski branitelji 19
- Trajanje nezaposlenosti 20
- Prostorna nezaposlenost 21

Prava tijekom nezaposlenosti 29

- Novčana naknada 29
- Prestanak vođenja evidencije o nezaposlenim osobama 30
- Novčana pomoć i naknada troškova tijekom obrazovanja 30
- Jednokratna novčana pomoć i naknada putnih i selidbenih troškova 31
- Kolektivni višak radnika 31

Profesionalno usmjeravanje i obrazovanje 32

- Profesionalno informiranje i savjetovanje 32
- Radionice za nezaposlene osobe 33
- Profesionalna selekcija 33
- Program obrazovanja putem sustava vaučera 33

Aktivna politika zapošljavanja 34

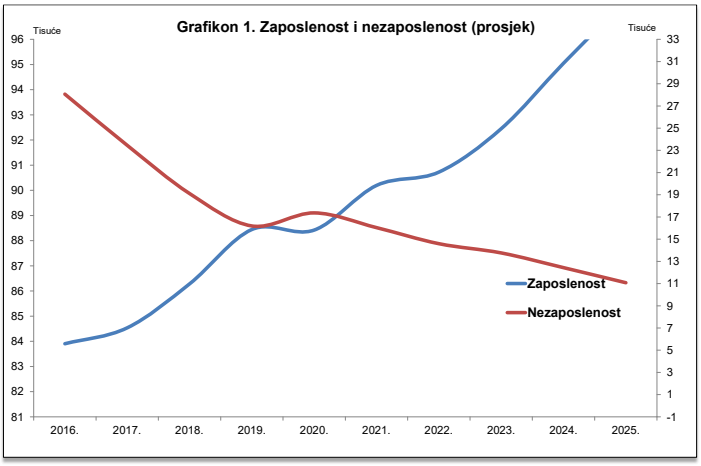
- Mjere aktivne politike zapošljavanja u nadležnosti Hrvatskog zavoda za zapošljavanje u 2025. godini 34
- Osnovni pokazatelji provedbe mjera aktivne politike zapošljavanja 36

Zaključak 37

Ukratko 2025.

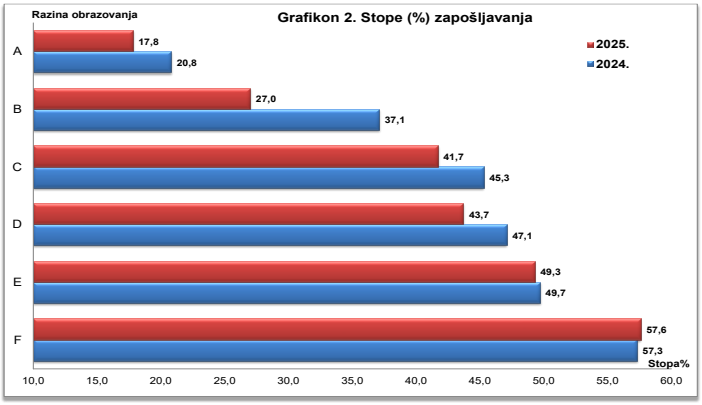
Radna snaga

- prema podacima HZMO tijekom 2025. registriran Ø mjesečno 97.551 korisnik mirovinskog osiguranja
- prema navedenim izvorima zaposlenost povećana za 2,6% ili 2.500 osobe
- u isto vrijeme nezaposlenost smanjena za 10,9% te je sa 11.082 nezaposlenih osoba procijenjena stopa nezaposlenosti bila 10,2%
- u odnosu na prethodnu godinu procijenjena prosječna stopa nezaposlenosti smanjena za 1,4 postotna boda



Zapošljavanje

- s evidencije zaposleno temeljem radnog odnosa 10.722 osoba, 16,0% ili 2.038 osoba manje nego u 2024.
- struktura zapošljavanja:
  - 54,0% žena
  - 65,4% srednjoškolskog obrazovanja
- stopa zapošljavanja 40,3%:
  - smanjena za 4 postotna boda
  - viša razina obrazovanja veća stopa zapošljavanja: sa završenim fakultetom 57,6%
  - stope veće od prosječne stope u Osijeku (43,4%) i Donjem Miholjcu (41,2%)

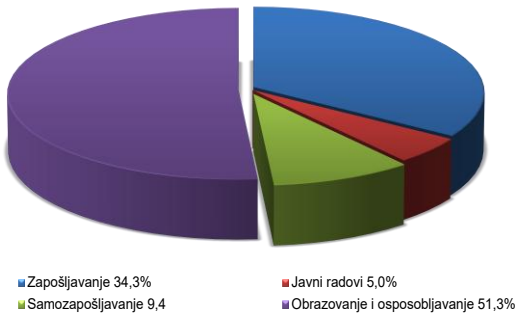


A Bez škole i nezavršena osnovna škola
B Osnovna škola
C SŠ za zanimanja u trajanju do 3 god. i škola za KV i VKV radnike
D SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina, gimnazija
E Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola
F Fakulteti, akademije, magisterij, doktorat

Mjere aktivne politike zapošljavanja

- 5.415 osoba zaposleno ili obrazovano:
  - zapošljavanje: 1.226 osobe
  - obrazovanje: 2.778 osoba
  - javni radovi: 269 osoba
  - samozapošljavanje: 508 osoba
  - održavanje dohotka: 634 osoba
- posebne skupine:
  - osobe s invaliditetom: 238 osoba
  - hrvatski branitelji: 108 osoba
- struktura:
  - 56,1% žena
  - 34,4% mladih do 29 godina

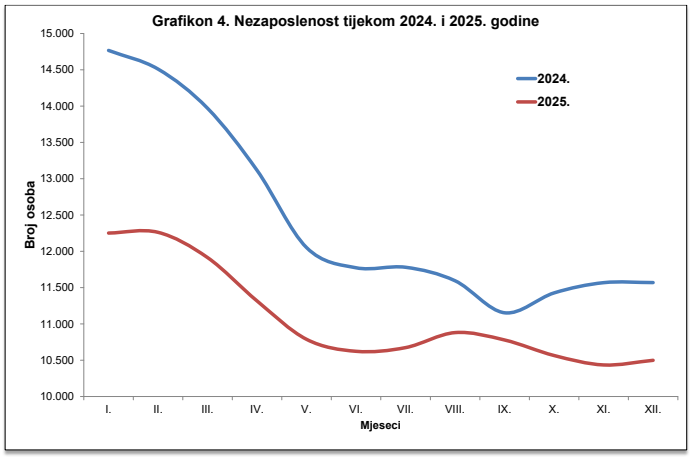
Grafikon 3. Korisnici mjera aktivne politike zapošljavanja u 2025. godini



Nezaposlenost

- tijekom 2025. registrirano Ø mjesečno 11.082 nezaposlenih osoba
- smanjenje Ø nezaposlenosti u odnosu na 2024. za 10,9% ili 1.358 osoba
- razlog smanjenja: veći broj izlazaka/ zapošljavanja iz evidencije (16.089 osoba) od ulazaka (15.018 osoba) u evidenciju
- sezonsko obilježje nezaposlenosti:
  - najniža: velječa 12.262 osobe
  - najviša: lipanj 10.622 osoba

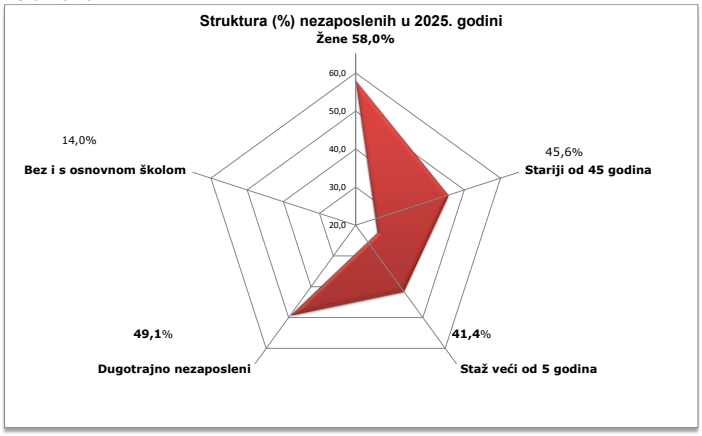
Grafikon 4. Nezaposlenost tijekom 2024. i 2025. godine



Struktura nezaposlenih

- spol: 58,0% žena, 42,0% muškaraca
- razina obrazovanja: sa četverogodišnjom srednjom školom 34,3%, 65,4% ukupno srednjoškolsko obrazovanje, 14,0% bez i sa završenom osnovnom školom
- dob: 45,6% osoba starije od 45 godina
- trajanje: Ø 8 mjeseci, duže od godinu dana čeka na posao 46,2% nezaposlenih
- staž: bez staža 17,6%, više od 5 godina staža 41,4%
- Ø mjesečno evidentirane 1.692 osobe s invaliditetom ili 15,2% od ukupno nezaposlenih
- evidentirano Ø mjesečno 697 hrvatskih branitelja ili 6,3% nezaposlenih, smanjenje za 12,4% ili 99 branitelja

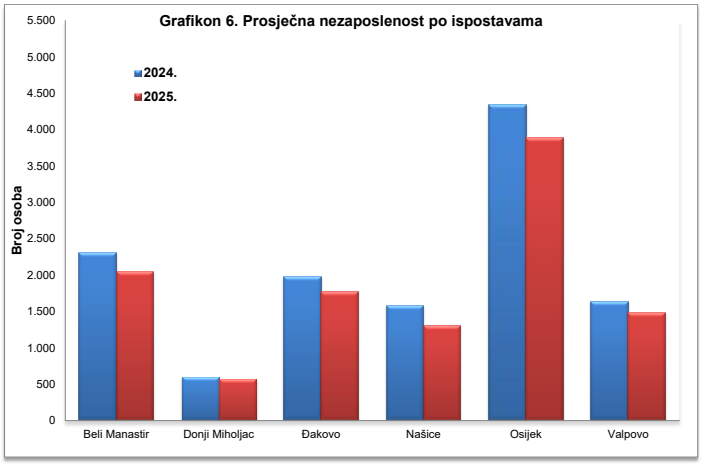
Grafikon 5.



Prostorna nezaposlenost

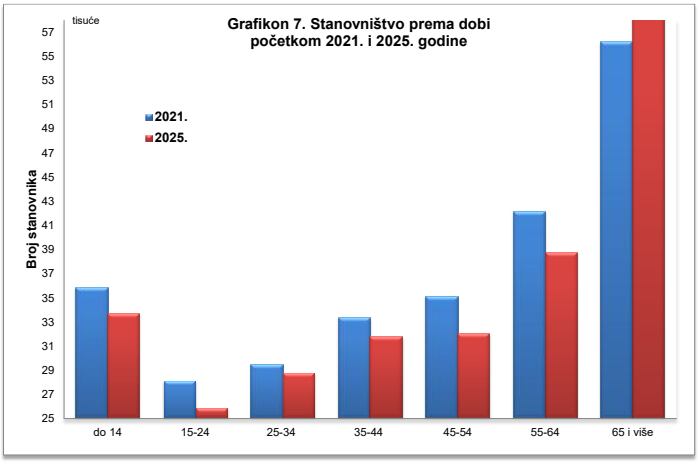
- Osječko-baranjska županija 31.12.2025. druga po nezaposlenosti u RH (12,7%)
- smanjenje Ø nezaposlenosti dominira u Našicama, za 16,1%. Slijede Valpovo za 10,2%, Beli Manastir za 8,4%, Osijek za 7,2%, Đakovo za 5,4%, povećanje Ø nezaposlenosti u D.Miholjcu za 4,1%
- žene dominiraju u Našicama (61,0%), a u Belom Manastiru osobe bez i sa završenom osnovnom školom (47,5%) i dugotrajno nezaposlene osobe (53,4%)

Grafikon 6. Prosječna nezaposlenost po ispostavama



Radna snaga u Osječko - baranjskoj županiji

Prema službenim statističkim podacima i Popisu stanovništva 2021. (Državni zavod za statistiku, www.dzs.hr), na području Osječko-baranjske županije živjelo je 258.026 stanovnik, što je 6,7% od ukupna broja stanovnika Republike Hrvatske (3.871.833 stanovnika). U 2025. godini (stanje početkom godine) smanjio se broj stanovnika za 2.060 (0,8%) u odnosu na 2024. čime se nastavio trend smanjivanja broja stanovnika (Procjena stanovništva prema dobnim skupinama i spolu, po županijama, www.dzs.hr).



Stanovništvo predstavlja proizvodnu (radnu) snagu koja pokreće i usmjerava sve djelatnosti u prostoru, te je neophodno promatrati razvoj dobno-spolne strukture stanovništva. **Demografsko starenje** predstavlja temeljno obilježje strukture stanovništva u Republici Hrvatskoj, pa tako i u Osječko-baranjskoj županiji. Za sadašnji i sveukupni razvoj, bitan je odnos udjela sljedećih kategorija u ukupnom stanovništvu: djeca (0-14), osobe u radnoj dobni (15-64) i stariji (65+). Prema procjeni Državnog zavoda za statistiku, na početku 2025. godine, 13,5% stanovništva pripadalo je dobnog skupini do 14 godina, 62,9% od 15 do 64 godine i 23,6% dobnoj skupini od 65 i više godina. Dobna struktura, posebno kod djece, nešto je slična i na nacionalnoj razini. Međutim, smanjenje ukupnog broja stanovnika nije linearno, već je rezultat dugogodišnjeg snižavanja broja živorođenih, čime se smanjuje udjel mladih i priljev u radni kontingent, dok istovremeno raste udio stanovništva starijeg od 65 godina. Tako se u odnosu na prošlu godinu smanjio udio mladih osoba do 14 godina za 0,2 postotna boda, a udio starijih od 65 i više godina povećao za 0,5 postotnih bodova.

Tablica 1.	Stanovništvo (procjena) i ekonomska aktivnost stanovništva, početak godine (1.01.)				
	2021.	**2022.**	**2023.**	**2024.**	**2025.**
Stanovništvo	**260.290**	**256.800**	**253.824**	**251.794**	**249.734**
Muškarci	125.148	123.603	122.421	121.701	121.047
Žene	135.142	133.197	131.403	130.093	128.687
Zaposleni	**88.678**	**90.292**	**91.172**	**92.909**	**96.853**
Muškarci	47.345	48.174	48.644	49.691	51.072
Žene	41.333	42.118	42.528	43.218	45.781
Nezaposleni	**17.937**	**15.285**	**14.371**	**14.413**	**11.569**
Muškarci	7.431	6.018	5.520	5.433	4.843
Žene	10.506	9.267	8.851	8.980	6.726
Stopa nezaposlenosti	***16,8***	***14,5***	***13,6***	***13,4***	***13,4***
Muškarci	*13,6*	*11,1*	*10,2*	*9,9*	*9,9*
Žene	*20,3*	*18,0*	*17,2*	*17,2*	*17,2*

Izvor: Državni zavod za statistiku, Procjena stanovništva prema dobnim skupinama i spolu, po županijama
Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje; Hrvatski zavod za zapošljavanje (izračun: HZZ PS Osijek)

Prema podacima ***Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje*** (Središnja služba Zagreb, Odjel plana i analize, mjesečni podaci) tijekom 2025. godine u Osječko-baranjskoj županiji evidentiran je prosječno mjesečno 97.551 korisnik mirovinskog osiguranja (zaposleni), što sa 11.082 nezaposlenih osoba čini 108.633 ekonomski aktivnog stanovništva (radne snage). Prema istim izvorima, u odnosu na prosjek prethodne godine, povećana je razina radne snage za 1.142 osobe. Najveći broj zaposlenih zabilježen je u listopadu (98.515 zaposlenih), a najmanji u siječnju (96.583 zaposlenih).

Tablica 2.	Struktura radne snage u 2024. i 2025. godini (prosjek)				
	2024.		2025.		Indeks 2025/2024.
	Županija	Udio u RH	Županija	Udio u RH	
Radna snaga	**107.491**	**6,0**	**108.633**	**5,9**	**101,2**
Zaposleni	**95.051**	**5,6**	**97.551**	**5,6**	**101,1**
- Zaposleni kod pravnih osoba	81.660	5,6	83.697	5,6	102,5
- Zaposleni kod fizičkih osoba	6.357	5,7	6.481	5,7	102,0
- Obrtnici	4.611	5,5	4.941	5,5	107,2
- Poljoprivrednici	1.819	10,1	1.833	10,1	100,8
- Samostalne profesionalne djelatnosti	604	3,3	596	3,3	98,7
Nezaposleni	**12.440**	**13,1**	**11.082**	**13,6**	**89,1**
Stopa registrirane nezaposlenosti	**11,6**	***5,3***	**10,2**	***4,4***	**-1,4**

Izvor: Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje i Hrvatski zavod za zapošljavanje (mjesečni podaci)

Od ukupno 97.551 zaposlene osobe, 83.699 radnika (85,8%) bilo je zaposleno kod pravnih i 6.482 (6,6%) kod fizičkih osoba. 4.941 (5,1%) je obrtnik, 1.833 (1,9%) poljoprivrednika, te 596 (0,6%) radnika koji obavljaju samostalne profesionalne djelatnosti. Prema spolu, dominiraju zaposleni muškarci s udjelom od 52,8% naspram 47,2% zaposlenih žena, te se u odnosu na prethodnu godinu neznatno povećao udio zaposlenih žena za 0,3 postotna boda. Prema istom izvoru podataka, prosječan broj zaposlenih (osiguranika, bez produženog osiguranja) u Republici Hrvatskoj bio je 1.744.615, te je županija sudjelovala s udjelom od 5,6%.

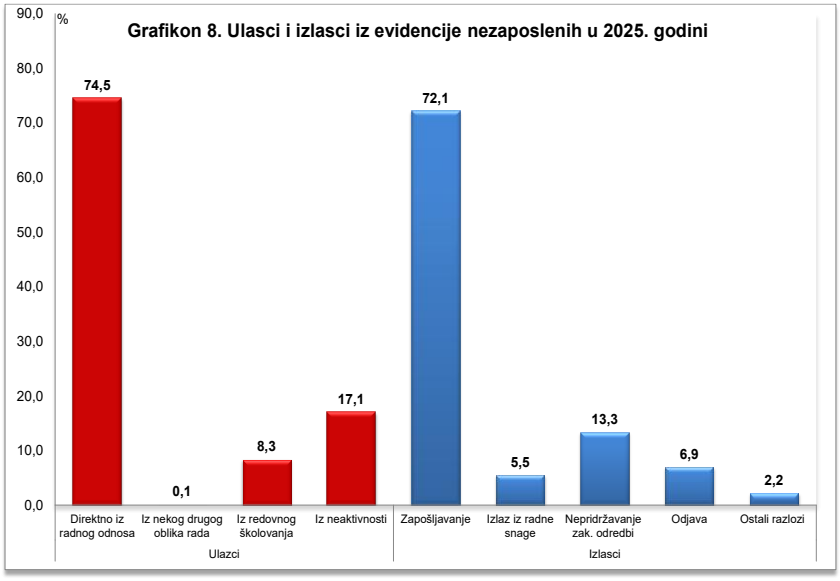
Procijenjena prosječna stopa registrirane nezaposlenosti Osječko-baranjske županije tijekom 2025. godine iznosila je 10,2% (8,3% kod muške i 12,3% kod ženske populacije) naspram prosječnoj mjesečnoj stopi od 11,6% u 2024. godini. Istovremeno prosječna stopa nezaposlenosti u Republici Hrvatskoj bila je 4,4%.

U ostalim županijama (Tablica 5.) stope nezaposlenosti kretale su se od najniže 1,9% u Gradu Zagrebu do najviše od 10,5% u Virovitičko-podravskoj županiji. Niže stope dominiraju i u Istarskoj (1,9%), Varaždinskoj (3,0%), i Primorsko-goranskoj županiji (3,3%), Koprivničko-križevačkoj (3,3%) dok vrlo visoke u Osječko-baranjskoj (10,2%), Sisačko-moslavačkoj (8,9%), Vukovarsko-srijemskoj (7,8%) i Brodsko-posavskoj županiji (7,6%). Ako promatramo prosječnu stopu nezaposlenosti prema rastu/padu u odnosu na 2024. godinu, stopa nezaposlenosti se smanjila u svim županijama. Najizraženije smanjenje stope nezaposlenosti je u Virovitičko-podravskoj (za 2,4 postota boda), Sisačko-moslavačkoj (za 2,1 postotna boda) i Požeško – slavonskoj (za 2 postotna boda).

Tijekom 2025. godine u Hrvatskom zavodu za zapošljavanje Područnoj službi Osijek registrirano je prosječno mjesečno 11.082 nezaposlene osobe, što je za 10,9% ili 1.358 osoba manje od prosjeka prethodne godine. Na smanjenje/rast nezaposlenosti utječe priliv i odliv nezaposlenih osoba u(iz) evidenciju(e) Zavoda. Tako je na smanjenje nezaposlenosti u 2024. godini utjecao veći broj izlazaka od ulazaka u nezaposlenost.

Tablica 3.	Ulasci i izlasci iz evidencije nezaposlenih u 2025. godini			
	Broj	**Udio (%)**	**Razlika 2024.**	**Stopa (%) rasta/pada**
prosječna nezaposlenost	**11.082**		**-1.358**	**-10,9**
ukupno novoprijavljeni	**15.018**	**100,0**	**687**	**4,8**
- bili zaposleni	12.703	84,6	719	6,0
- prvi puta traže posao	2.315	15,4	-32	-1,4
ukupno brisani	**16.089**	**100,0**	**-1.086**	**-6,3**
- zapošljavanje	11.602	72,1	-2073	-15,2
- izlaz iz radne snage	886	5,5	-9	-1,0
- nepridržavanje zakonskih odredbi	2.133	13,3	729	-51,9
- odjava s evidencije i nejavljanje	1.117	6,9	264	30,9
- ostali razlozi	351	2,2	3	0,9

Tijekom 2025. godine u evidenciju Zavoda prijavilo se 15.018 novih osoba, što je za 4,8% ili 687 osoba više nego u 2024. godini. Većina novoprijavljenih, njih 12.703 ili 84,6%, bilo je zaposleno, a najčešći dolazak u evidenciju je zbog isteka ugovora na određeno vrijeme ili sezonskih poslova (7.114 osoba ili 56,0%), zbog poslovno uvjetovanog otkaza (2.057 osoba ili 16,2%) nastalog iz gospodarskih, tehničkih ili organizacijskih razloga, te na osnovi sporazuma radnika i poslodavca (1.712 osoba ili 13,5%). Prema aktivnosti prije ulaska u evidenciju nezaposlenih, najviše osoba došlo je direktno iz radnog odnosa (74,5%) i iz neaktivnosti (17,1%). Preostalih 8,4% pristiglo je iz redovnog školovanja ili nekog drugog oblika rada.



Istovremeno s evidencije nezaposlenih brisano je, zbog zaposlenja i ostalih razloga osim zaposlenja, 16.089 osoba, što je za 6,3% ili 1.086 osoba manje nego u 2024. godini.

Ukupni broj zaposlenih osoba s evidencije Zavoda, njih 11.602 čini 72,1% od ukupnih "izlazaka" iz evidentirane nezaposlenosti, što je u odnosu na prethodnu godinu smanjenje za 15,2% ili 2.073 osobe. Od ovog broja 117 osoba ostvarivalo je mjesečni primitak/dohodak koji je veći od prosječne isplaćene novčane naknade, 586 osoba otvorilo je obrt, poduzeće (138 osoba), osobe koje su prijavile obiteljsko poljoprivredno gospodarstvo (4 osoba).

Ostalih 4.487 osoba ili 27,9% brisano je iz evidencije nezaposlenih iz drugih razloga sukladno Zakonu o tržištu rada (Narodne novine, br. 118/18, 32/20, 18/22, 156/23, 152/24). Najčešći razlozi brisanja, osim evidentiranog zaposlenja, bili su: nepridržavanje zakonskih odredbi o aktivnom traženju posla i raspoloživosti za rad (2.133 osobe ili 13,3%), svojevoljni izlaz iz radne snage 886 osoba ili 5,5%) te odjava s evidencije i nejavljanje (1.117 osoba ili 6,9% od ukupnih izlazaka iz evidencije).

Tablica 4.	Prosječna zaposlenost i nezaposlenost po županijama u 2025. godini					
Županija		Zaposlenost HZMO	Nezaposlenost HZZ	Radna snaga	Stopa nezaposlenosti	
					2025.	Razlika 2025/2024.
I.	Zagrebačka	102.674	4.265	106.939	4,0	-0,4
II.	Krapinsko-zagorska	42.069	1.562	43.631	3,6	-0,6
III.	Sisačko-moslavačka	44.831	4.378	49.209	8,9	-2,1
IV.	Karlovačka	39.474	1.514	40.988	3,7	-1,1
V.	Varaždinska	70.740	2.153	72.893	3,0	-0,1
VI.	Koprivničko-križevačka	37.960	1.310	39.270	3,3	-0,5
VII.	Bjelovarsko-bilogorska	33.998	1.951	35.949	5,4	-2,2
VIII.	Primorsko-goranska	127.180	4.367	131.547	3,3	-0,7
IX.	Ličko-senjska	17.924	979	18.903	5,2	-0,9
X.	Virovitičko-podravska	23.282	2.719	26.001	10,5	-2,4
XI.	Požeško-slavonska	20.842	1.483	22.325	6,6	-2,0
XII.	Brodsko-posavska	46.567	3.803	50.370	7,6	-1,6
XIII.	Zadarska	68.631	2.706	71.337	3,8	-0,8
XIV.	Osječko-baranjska	97.551	11.082	108.633	10,2	-1,4
XV.	Šibensko-kninska	38.084	2.775	40.859	6,8	-1,4
XVI.	Vukovarsko-srijemska	47.454	4.010	51.464	7,8	-1,6
XVII.	Splitsko-dalmatinska	178.834	13.069	191.903	6,8	-1,8
XVIII.	Istarska	105.330	2.037	107.367	1,9	-0,5
XIX.	Dubrovačko-neretvanska	53.901	3.174	57.075	5,6	-1,0
XX.	Međimurska	44.501	1.878	46.379	4,0	-0,5
	Grad Zagreb	502.790	9.948	512.738	1,9	-0,2
Republika Hrvatska		**1.744.615**	**81.162**	**1.825.777**	**4,4**	**-0,9**

Potražnja za radnom snagom (zapošljavanje)

Prijavljena slobodna radna mjesta

Tijekom 2025. godine Hrvatskom zavodu za zapošljavanje Područnoj službi Osijek 2.129 poslodavaca prijavili su 15.639 slobodnih radnih mjesta, 2.326 radnih mjesta ili 12,9% manje nego u 2024. godini. Najviše slobodnih radnih mjesta uvjetovano početkom nove školske godine je bilo u djelatnosti obrazovanja kao i građevine (1704 slobodnih radnih mjesta), a najmanje u prosincu (kada je objavljeno 802 slobodna radna mjesta).

S obzirom na rodove zanimanja sukladno Nacionalnoj klasifikaciji zanimanja (NKZ 2010), poslodavci su tijekom 2025. godine najviše tražili radnike u **uslužnim i trgovačkim zanimanjima**: 2.708 slobodnih radnih mjesta ili 17,3% (od kojih najviše u zanimanjima: Pomoćnik/pomoćnica u nastavi – 510 slobodnih radnih mjesta, Prodavač/ prodavačica – 498 slobodnih radnih mjesta, konobar/konobarica – 471 slobodno radno mjesto, kuhar/kuharica – 331 slobodno radno mjesto), **u zanimanjima u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji**: 2.685 slobodnih radnih mjesta ili 17,2 (od kojih najviše u zanimanjima zidar/zidarica – 281 slobodno radno mjesto, električar/električarka – 209 slobodnih radnih mjesta, bravar/bravarica – 203 slobodna radna mjesta, fasader/fasaderka – 158 slobodnih radnih mjesta, stolar/stolarica – 146 slobodnih radnih mjesta), **jednostavnim zanimanjima** - 2.679 slobodnih radnih mjesta ili 17,1% (od kojih najviše u zanimanjima čistač/čistačica – 438 slododna radna mjesta, građevinski radnik/građevinska radnica – 400 slobodnih radnih mjesta, komunalni radnik/komunalna radnica – 298 slobodnih radnih mjesta, pomoćni kuhar/pomoćna kuharica – 198 slobodnih radnih mjesta te u zanimanjima **znanstvenici/znanstvenice, inženjeri/inženjerke i stručnjaci/stručnjakinje** - 2.680 slobodnih radnih mjesta ili 17,1% (od kojih najviše u zanimanjima odgojitelj/odgojiteljica predškolske djece – 430 slobodnih radnih mjesta, učitelj/učiteljic razredne nastave – 135 slobodnih radnih mjesta, inženjer/inženjerka građevine – 99 slobodnih radnih mjesta).

Tablica 5.	Prijavljena slobodna radna mjesta prema rodovima zanimanja u 2025.godini		
Rod NKZ 2010	u 2025. godini		Indeks
	Broj	%	2025/2024.
(1) Zakonodavci/zakonodavke, dužnosnici/dužnosnice i direktori/direktorice	17	0,1	121,4
(2) Znanstvenici/znanstvenice, inženjeri/inženjerke i stručnjaci/stručnjakinje	2.680	17,1	89,1
(3) Tehničari/tehničarke i stručni suradnici/stručne suradnice	1.917	12,3	96,5
(4) Administrativni službenici/administrativne službenice	1.299	8,3	94,9
(5) Uslužna i trgovačka zanimanja	2.708	17,3	103,3
(6) Poljoprivrednici/poljoprivrednice, šumari/šumarke, ribari/ribarke, lovci/lovkinje	79	0,5	69,9
(7) Zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji	2.685	17,2	87,5
(8) Rukovatelji/rukovateljice postrojenjima i strojevima, industrijski proizvođači/industrijske proizvođačice i sastavljači/sastavljačice proizvoda	1.575	10,1	123,7
(9) Jednostavna zanimanja	2.679	17,1	59,4
Ukupno	**15.639**	**100,0**	**87,1**

Broj prijavljenih slobodnih radnih mjesta smanjio se u svim ispostavama. Najizraženije smanjenje je u Đakovu (za 32,2% ili 842), a slijede Našice (za 22,9% ili 264), Beli Manastir (za 22,1% ili 316), Valpovo (za 18,6% ili 244), Donji Miholjac (za 8,6% ili 39) te Osijek (za 5,6% ili 621 slobodno radno mjesto). Najveći udio u prijavljenih radnim mjestima je u Osijeku (66,4%), Đakovu (11,4%), Belom Manastiru (7,1%), Valpovu (6,8%), Našicama (5,7%) te Donjem Miholjcu (2,6%).

Tablica 6.	Prijavljena slobodna radna mjesta po ispostavama u 2024. i 2025. godini						
Godina	RU Osijek	Beli Manastir	Donji Miholjac	Đakovo	Našice	Osijek	Valpovo
2024.	17.965	1.430	451	2.618	1.153	11.002	1.311
2025.	15.639	1.114	412	1.776	889	10.381	1.067
Indeks 2025/2024.	**87,1**	**77,9**	**91,4**	**67,8**	**77,1**	**94,4**	**81,4**

Zapošljavanje osoba iz evidencije Zavoda

Tijekom 2025. godine iz evidencije Zavoda zaposleno je ukupno 11.602 osobe, što je za 2.073 osobe ili 15,2% manje zaposlenih nego 2024. godine. 10.722 osobe ili 92,4% zaposleno je na temelju radnog odnosa, a 880 osoba ili 7,6% na temelju drugih poslovnih aktivnosti. Udio u zapošljavanju na temelju radnog odnosa se u odnosu na prethodnu godinu smanjio se za 0,9 postotna boda. Najveće zapošljavanje zabilježeno je u rujnu (1.354 osobe), a najmanje u prosincu (723 osobe).

Struktura evidentiranog zapošljavanja

- Od ukupnog broja zaposlenih, 6.267 je ***žena***, s udjelom u ukupnom zapošljavanju od 54,0%, naspram 60,8% u 2024. godini. U odnosu na 2024. godinu zapošljavanje žena se smanjilo za 24,7% ili 2.051 žena, a zapošljavanje muškaraca za 0,4% ili 22 muškarca.

Razina obrazovanja – 65,4% evidentiranog zapošljavanja odnosi se na osobe sa srednjoškolskim obrazovanjem, uključujući osobe sa završenom četverogodišnjom srednjom školom i gimnazijom (3.974 osobe ili 34,3 %) te osobe s trogodišnjom srednjom školom i školom za KV i VKV radnike (3.612 osoba ili 31,1%). Najmanji udio zapošljavanja bio je kod osoba s prvim stupnjem fakulteta, stručnim studijem i višom školom, 725 osoba ili 6,2%. U usporedbi s prethodnom godinom, smanjenje zapošljavanja s evidencije je zabilježeno u svim obrazovnim skupinama, a dominira kod osoba sa završenom osnovnom školom (za 35,0% ili 1.298 osoba). Kod osoba bez obrazovanja, odnosno bez škole i nezavršene osnovne škole, zapošljavanje se smanjilo za 7,6% ili 27 osoba.

Tablica 7. Zaposlene osobe s evidencije nezaposlenih prema razini obrazovanja u 2024. i 2025. godini

		Ukupno	Bez škole i nezavršena osnovna škola	Osnovna škola	SŠ za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike	SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina, gimnazija	Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	Fakulteti, akademije, magisterij, doktorat
			A	B	C	D	E	F
UKUPNO	2024.	13.675	355	1.996	4.185	4.534	765	1.840
	Struktura (%)	100,0	2,6	14,6	30,6	33,2	5,6	13,5
	2025.	11.602	328	1.298	3.612	3.974	725	1.665
	Struktura (%)	100,0	2,8	11,2	31,1	34,3	6,2	14,4
	Indeks 25/24.	84,8	92,4	65,0	86,3	87,6	94,8	90,5
ŽENE	2024.	8.318	192	1.326	2.178	2.796	521	1.305
	Struktura (%)	100,0	2,3	15,9	26,2	33,6	6,3	15,7
	2025.	6.267	145	699	1.635	2.183	454	1.151
	Struktura (%)	100,0	2,3	11,2	26,1	34,8	7,2	18,4
	Indeks 25/24.	75,3	75,5	52,7	75,1	78,1	87,1	88,2
MUŠKARCI	2024.	5.357	163	670	2.007	1.738	244	535
	Struktura (%)	100,0	3,0	12,5	37,5	32,4	4,6	10,0
	2025.	5.335	183	599	1.977	1.791	271	514
	Struktura (%)	100,0	3,4	11,2	37,1	33,6	5,1	9,6
	Indeks 25/24.	99,6	112,3	89,4	98,5	103,0	111,1	96,1

- ***Prostorno zapošljavanje*** - i pored toga što Osijek i dalje dominira s udjelom u zapošljavanju od 42,9%, tijekom 2025. godine na kretanje zapošljavanja utjecaj su imale promjene u zapošljavanju u ostalim ispostavama. Po udjelu slijede Đakovo (16,0%), Beli Manastir (14,6%), Valpovo (11,5%), Našice (9,9%) te Donji Miholjac (5,1%). U odnosu na 2024. godinu smanjenje zapošljavanja zabilježeno je na području svih ispostava, a najviše dominira u Našicama (za 26,8% ili 419 osoba).

Tablica 8.	Zaposlene osobe prema razini obrazovanja i ispostavama u 2025. godini						
Razina obrazovanja	Ukupno	Beli Manastir	Donji Miholjac	Đakovo	Našice	Osijek	Valpovo
UKUPNO A	328	141	16	14	5	116	36
B	1.298	346	85	173	105	408	181
C	3.612	468	222	621	459	1.394	448
D	3.974	548	187	718	385	1.662	474
E	725	56	36	124	86	363	60
F	1.665	130	46	208	106	1.036	139
Ukupno	11.602	1.689	592	1.858	1.146	4.979	1.338
Indeks 25/24.	84,8	84,7	92,2	77,1	73,2	91,6	82,0
ŽENE A	145	61	8	9	1	44	22
B	699	169	53	112	62	204	99
C	1.635	202	131	277	248	580	197
D	2.183	305	122	422	205	858	271
E	454	41	22	93	62	200	36
F	1.151	90	32	144	61	720	104
Ukupno	6.267	868	368	1.057	639	2.606	729
Indeks 25/24.	75,3	72,3	90,0	69,6	64,8	81,1	73,4
MUŠKARCI A	183	80	8	5	4	72	14
B	599	177	32	61	43	204	82
C	1.977	266	91	344	211	814	251
D	1.791	243	65	296	180	804	203
E	271	15	14	31	24	163	24
F	514	40	14	64	45	316	35
Ukupno	5.335	821	224	801	507	2.373	609
Indeks 25/24.	99,6	103,4	96,1	89,9	87,6	106,8	95,5

Struktura evidentiranog zapošljavanja na temelju radnog odnosa

Kao što smo naveli, 10.722 osobe ili 92,4% zaposleno je na temelju radnog odnosa, odnosno 16,0% ili 2.038 osoba manje u odnosu na 2024. godinu.

Poredak pojedinih rodova ***zanimanja*** (sukladno Nacionalnoj klasifikaciji zanimanja NKZ 2010) u evidentiranome zapošljavanju bio je sljedeći:

(9) Jednostavna zanimanja (2.183 osobe ili 20,4%)
(5) Uslužna i trgovačka zanimanja (2.114 osoba ili 19,7%)
(2) Znanstvenici/znanstvenice, inženjeri/inženjerke i stručnjaci/stručnjakinje (1.925 osoba ili 18,0%)
(3) Tehničari/tehničarke i stručni suradnici/stručne suradnice (1.621 osoba ili 15,1%)
(4) Administrativni službenici/administrativne službenice (1.196 osoba ili 11,2%)
(7) Zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji (1.072 osobe ili 10,0%)
(8) Rukovatelji/rukovateljice postrojenjima i strojevima, industrijski proizvođači/industrijske proizvođačice i sastavljači/sastavljačice proizvoda strojevima i vozilima (545 osoba ili 5,1%)
(6) Poljoprivrednici/poljoprivrednice, šumari/šumarke, ribari/ribarke, lovci/lovkinje (60 osoba ili 0,6%), te 5 osoba (1) Zakonodavci/zakonodavke, dužnosnici/dužnosnice i direktori/direktorice i 1 (0) Vojna zanimanja

S obzirom na ***radno iskustvo***, od ukupnog broja zaposlenih, 9.163 osobe (85,5%) imale su prethodno radno iskustvo, a 1.559 osoba (14,5%) prvi put se zaposlilo. U usporedbi s prethodnom godinom, smanjen je udio zapošljavanja osoba s prethodnim radnim iskustvom za 0,5 postotnih bodova.

Trajanje zaposlenja - na određeno vrijeme zaposleno je 8.639 osoba (80,6%), a na neodređeno 2.083 osobe (19,4%). U usporedbi s 2024. godinom smanjeno je zapošljavanje na neodređeno vrijeme za 1,7 postotni bod.

- ***Djelatnosti zaposlenja*** - uobičajeno je da u evidenciju nezaposlenih najviše osoba s prethodnim radnim iskustvom dolazi iz prerađivačke industrije, trgovine, djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane, javne uprave i obrane; obveznog socijalnog osiguranja. Međutim, ta četiri područja djelatnosti, s obrazovanjem, istodobno i zapošljavaju najveći broj osoba. U 2024. godini udio pet vodećih djelatnosti u ukupnom zapošljavanju bio je 57,0% (7.227 osoba). Njihovo zapošljavanje (s građevinarstvom) utjecalo je i na promjene u ukupnom zapošljavanju. Tako je u odnosu na prethodnu godinu zabilježeno povećanje zapošljavanja na temelju radnog odnosa u javnoj upravi i obrani; obveznom socijalnom osiguranju (za 42,4% ili 325 osoba), građevinarstvu (za 18,8% ili 156 osoba), trgovini (za 7,7% ili 110 osoba) te obrazovanju (za 2,1% ili 29 osoba), dok smanjenje u prerađivačkoj industriji (za 9,0% ili 141 osobu) i djelatnostima pružanja smještaja, pripremi i usluživanja hrane (za 6,3% ili 121 osobu).

Tablica 9. Prijavljena slobodna radna mjesta i zapošljavanje na temelju ugovora o radu iz evidencije Zavoda prema djelatnostima u 2025. godini

Djelatnosti NKD-a		Prijavljena slobodna radna mjesta		Zaposleni s evidencije Zavoda	
		Broj	%	Broj	%
A	Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	807	5,2	584	5,4
B	Rudarstvo i vađenje	13	0,1	1	0,0
C	Prerađivačka industrija	2.262	14,5	1.361	12,7
D	Opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacijom	55	0,4	28	0,3
E	Opskrba vodom, uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom te djelatnosti sanacije okoliša	245	1,6	119	1,1
F	Građevinarstvo	2.231	14,3	904	8,4
G	Trgovina na veliko i malo	961	6,1	1.380	12,9
H	Prijevoz i skladištenje	834	5,3	352	3,3
I	Smještaj te priprema i usluživanja hrane	1.057	6,8	1.764	16,5
J	Izdavačke djelatnosti, djelatnosti emitiranja te proizvodnje i distribudije sadržaja	41	0,3	21	0,2
K	Telekomunikacije, računalno programiranje, savjetovanje, računalna infrastruktura i ostale informacije	209	1,3	201	1,9
L	Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	2	0,0	62	0,6
M	Poslovanje nekretninama	26	0,2	35	0,3
N	Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	844	5,4	425	4,0
O	Administativne i pomoćne uslužne djalatnosti	1.005	6,4	687	6,4
P	Javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje	442	2,8	388	3,6
Q	Obrazovanje	2.502	16,0	1.285	12,0
R	Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	1.501	9,6	515	4,8
S	Umjetnost, sport i rekreacija	75	0,5	117	1,1
T	Ostale uslužne djelatnosti	524	3,4	462	4,3
U	Djelatnosti kućanstava kao poslodavaca i djalatnosti kućanstava koja proizvode različitu robu	3	0,0	31	0,3
UKUPNO		**17.965**	**100,0**	**10.722**	**100,0**

- ***Sezonsko zapošljavanje*** – zapošljavanje na sezonskim poslovima većinom se odnosi na turističku djelatnost, koja obuhvaća pružanje smještaja, pripreme i usluživanja hrane, ali i druge prateće djelatnosti (prerađivačka djelatnost, trgovina na veliko i malo, administrativne i druge uslužne djelatnosti, prijevoz i skkladištenje..)

Tijekom 2025. godine s područja Osječko-baranjske županije 660 nezaposlenih osoba radilo je na sezonskim poslovima na moru, što čini 6,2% od ukupno zaposlenih iz evidencije Zavoda na temelju radnog odnosa. Sezonsko zapošljavanje je bilo najbrojnije u djelatnostima smještaja, pripreme i usluživanja hrane (47,4%) od

ukupno zaposlenih na sezonskim poslovima), zatim u prerađivačkoj industriji (7,4%) te trgovini na veliko i malo (6,7%).
Najviše sezonskih radnika zaposleno je u sljedećim zanimanjima: čistač/ica – 13,8%, pomoćni radnici/radnice u pripremi hrane – 10%, kuhar/kuharica – 9,1%, prodavač/ica – 9,1%, konobar – 8,5%.

Stope zapošljavanja

Godišnja stopa zapošljavanja pokazuje koliko se osoba zaposlilo na temelju radnog odnosa od ukupnog broja nezaposlenih koji su tijekom godine tražili zaposlenje. U 2025. godini stopa zapošljavanja iznosila je 40,3%, što znači da su se na sto novoprijavljenih i nezaposlenih zapošljavalo temeljem ugovora o radu 40 osoba. U odnosu na prethodnu godinu stopa zapošljavanja smanjila se za 4,1 postotni bod.

Razina obrazovanja i rodovi zanimanja - postoje značajne razlike u stopi zapošljavanja prema završenom obrazovanju. Tako se kretala od 17,8% za radnike bez završene osnovne škole i 27,0% sa završenom osnovnom školom, preko 41,7% za radnike s trogodišnjom i 43,7 sa četverogodišnjom srednjom školom, do 49,3% za radnike s prvim stupnjem fakulteta i 57,6% sa završenim fakultetom.

Da bi dobili što bolju sliku strukture nezaposlenih i zapošljavanja po zanimanjima u sljedećoj smo tablici prikazali osnovne pokazatelje (spolna struktura, trajanje nezaposlenosti, stope zapošljavanja) za ocjenjivanje lakše, odnosno teže zapošljivih rodova zanimanja. Postoje značajne razlike u stopi zapošljavanja između zanimanja razvrstanih prema rodovima, tako se stopa zapošljavanja u 2025. godini kretala od 25,3% za poljoprivredna, šumarska, ribarska i lovna zanimanja do 56,5% za znanstvenike, inženjere i stručnjake.

Tablica 10. Struktura nezaposlenih osoba 31. prosinca 2025. godine i stope zapošljavanja u 2025. godini prema rodovima zanimanja

Rod NKZ 2010	Ukupno	Udio (%) žena	Ø trajanje nezaposl. (mjeseci)	Stope (%) zapošljavanja 2024.
(0) Vojna zanimanja	1	0	6,7	50,0
(1) Zakonodavci/zakonodavke, dužnosnici/dužnosnice i direktori/direktorice	2	50	2,8	55,6
(2) Znanstvenici/znanstvenice, inženjeri/inženjerke i stručnjaci/stručnjakinje	1.039	64,1	3,5	56,5
(3) Tehničari/tehničarke i stručni suradnici/stručne suradnice	1.172	52,8	5,1	46,4
(4) Administrativni službenici/administrativne službenice	1.217	63,9	7,5	39,3
(5) Uslužna i trgovačka zanimanja	1.656	76,3	5,6	44,7
(6) Poljoprivrednici/poljoprivrednice, šumari/šumarke, ribari/ribarke, lovci/lovkinje	142	69,0	22,8	25,3
(7) Zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji	781	12,7	4,9	42,7
(8) Rukovatelji/rukovateljice postrojenjima i strojevima, industrijski proizvođači/industrijske proizvođačice i sastavljači/sastavljačice proizvoda	484	26,0	7,2	42,2
(9) Jednostavna zanimanja	4.004	58,4	19,5	27,8
Ukupno	**11.569**	**57,0**	**8,23**	**40,3**

Unutar rodova zanimanja također postoje velike razlike u stopi zapošljavanja između skupina zanimanja. Tablica 11. prikazuje deset skupina zanimanja s najvećom i najnižom stopom zapošljavanja. Obuhvaćene su najfrekventnije skupine zanimanja (iznad 20 nezaposlenih) na kraju 2025. godine.

Tablica 11.	Skupine zanimanja s najvećom i najnižom stopom zapošljavanja			
Skupine zanimanja	Nezaposlenost 31.12.2025.			Stope zapošljavanja 2025
	Ukupno	Udio žena	Ø trajanje nezaposl. (mjeseci)	
10 s najvećim stopama zapošljavanja				
(2341) Učitelji/učiteljice razredne/predmetne nastave u osn. školama	41	85,4	1,0	76,4
(2330) Nastavnici/nastavnice u srednjim školama	92	72,8	1,98	72,2
(9111) Medicinske sestre/medicinski tehničari	26	88,5	35,93	60,5
(8344) Rukovatelji/rukovateljice teškim kamionima s dizalicom	28	0	4,88	59,5
(3213) Inženjeri/inženjerke kemijske tehnologije	36	77,8	10,50	58,0
(7223) Kovinoglodači/kovinoglodačice i srodna zanimanja	26	3,8	2,45	56,6
(3212) Farmaceutski tehničaro/farmaceutske tehničarke	19	78,9	3,40	56,1
(5414) Zaštitarke	28	10,7	4,37	56,1
(2264) Fizioterapeuti/fizioterapeutkinje	71	74,6	3,93	54,3
(3114) Tehničaro/tehničarke za elektroniku	34	2,9	3,75	54,2
10 s najnižim stopama zapošljavanja				
(9612) Radnici/radnice na razvrstavanju otpada	39	33,3	27,6	4,8
(9121) Pralje i glačarice	89	52,8	54,4	7,5
(8219) Sastavljači/sastavljačice strojeva, uređaja i opreme, d. n.	65	44,6	43,9	11,6
(9333) Rukovatelji/rukovateljice teretom	50	8,0	55,8	15,4
(6111) Ratari/ratarke i povrtlari/povrtlarke	45	71,1	70,9	16,7
(9321) Ručni pakiratelji/ručne pakirateljice	97	58,8	30,5	17,7
(9111) Čistači/čistačice i kućne pomoćnice i srodna zanimanja	223	98,2	35,9	18,3
(9214) Radnici/radnice za jednostavne vrtlarske i hortikulturne radove	560	48,9	25,3	20,7
(3431) Fotografi/fotografkinje	27	66,7	13,4	21,3

Promatramo li stopu zapošljavanja ***po prostornim područjima*** naše Županije, tj. po ispostavama, prosječna stopa zapošljavanja bila je 40,3%. Stope relativno više od prosječne ostvarene su u Osijeku (43,4%) i Donjem Miholjcu (41,2%). Novoprijavljene osobe, kao i niži broj zaposlenih osoba, utjecale su na niže stope zapošljavanja u Našicama (36,4%), Đakovu (39,5%) , Belom Manastiru (39,0%) i Valpovu (39,0%).

Tablica 12.	Stope zapošljavanja po ispostavama u 2024. i 2025. godini						
Godina	PS Osijek	Beli Manastir	Donji Miholjac	Đakovo	Našice	Osijek	Valpovo
2024.	44,4	41,8	42,4	47,6	43,1	44,5	45,0
2025.	40,3	36,9	41,2	39,5	36,4	43,4	39,0
Razlika 2025/2024.	**-4,1**	**-4,9**	**-1,2**	**-8,1**	**-6,7**	**-1,1**	**-6,0**

Ponuda radne snage (nezaposlenost)

Tijekom 2025. godine broj nezaposlenih u evidenciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje Područne službe Osijek kretao se na slijedeći način: početkom godine nezaposlenost je bila visoka i značajno opadala, u lipnju dosegnula najnižu razinu, blago rasla do rujna kada je ponovno počela opadati. U skladu s tim, najveći broj nezaposlenih zabilježen je u veljači (12.262), a najmanji u lipnju (10.622) osobe. Registrirana nezaposlenost se tijekom 2025. godine smanjivala prosječno mjesečno za 0,8% ili 89 osoba, na što je utjecalo prosječno mjesečno smanjenje od siječnja do veljače za 3% ili 346 osoba, prosječno mjesečno smanjenje od ožujka do lipnja za 3,5% ili 410 osoba, prosječno mjesečno povećanje od srpnja do kolovoza za 1,2% ili 129 osoba, prosječno mjesečno smanjenje od rujna do studenog za 1,4% ili 148 osoba te povećanje u prosincu za 0,6% ili 64 osobe.

Tablica 13.	Broj evidentiranih nezaposlenih osoba u 2024. i 2025. godini			
Godina	Prosječni broj	Verižni indeks	Dana 31.12.	Verižni indeks
2024.	12.440	90,4	11.569	80,3
2025.	11.082	89,1	10.498	90,7

Krajem prosinca 2025. godine u Područnoj službi Osijek evidentirano je 10.498 nezaposlenih osoba, što je 9,3% ili 1.071 osoba manje nego na kraju 2024. godine. Na taj dan, udio nezaposlenih u ukupnoj populaciji Republike Hrvatske bio je 12,7%.

Nezaposlenost prema spolu, dobi i razini obrazovanja

U 2025. godini prosječni broj nezaposlenih smanjio se za 6,6% ili 1.325 osoba u usporedbi s prethodnom godinom. Međutim, smanjenje nezaposlenosti nije bilo isto u oba spola. Kao i prošle godine, zbog većeg broja zapošljavanja žena, prosječni broj nezaposlenih žena smanjio se za 11,2%, a nezaposlenih muškaraca za 7,2%.

Tablica 14.	Prosječni broj nezaposlenih prema spolu u 2024. i 2025. godini		
	Ukupno	Žene	Muškarci
2024.	12.440	7.529	4.911
Struktura (%)	100,0	60,5	39,5
2025.	11.082	6.430	4.652
Struktura (%)	100,0	58,0	42,0
Indeks 2025./2024.	89,1	85,4	94,7

Udio žena se u ukupnom broju nezaposlenih smanjio sa 60,5% u 2024. godini na 58,0% u 2025. godini.

Što se tiče nezaposlenosti prema dobi, prosječni broj nezaposlenih smanjio se u svim dobnim skupinama, najizraženije u najstarijim dobnim skupinama od 50 do 54 godine (za 16,3% ili 210 osoba) te od 55 i više godina (za 15,4% ili 489 osoba). Tako se tijekom jednogodišnjeg razdoblja udio najstarijih nezaposlenih osoba (starijih od 50 godina) u prosječnoj nezaposlenosti smanjio za 1,9 postotnih bodova, ali i dalje čine više od trećine nezaposlenih (34,0%). Potrebno je napomenuti da se radi o jednoj od najugroženijih kategorija na tržištu rada danas. Naime, kada ostanu nezaposlene, te osobe vrlo teško nalaze novi posao te najčešće ulaze u dugotrajnu nezaposlenost.

Međutim, ugrožena je i najmlađa dobna skupina (do 24 godine), koji čine 15,8% nezaposlenih. I pored toga što njihov udio posljednjih godina nema velikih oscilacija, potrebno je napomenuti da se radi o jednoj od najugroženijih kategorija (pored najstarije dobne skupine) na tržištu rada danas. Naime, kada ostanu nezaposlene, te osobe vrlo teško nalaze posao te vrlo teško stječu svoja prva radna iskustva.

Tablica 15.	Prosječni broj nezaposlenih osoba prema dobi u 2024. i 2025. godini								
Dob	2024.				2025.				Indeks 25/24.
	Ukupno	%	Muškarci	Žene	Ukupno	%	Muškarci	Žene	
Od 15 do 19	679	5,5	357	322	630	5,7	327	303	92,8
Od 20 do 24	1.228	9,9	572	656	1.124	10,1	523	601	91,5
Od 25 do 29	1.346	10,8	529	817	1.285	11,6	514	771	95,5
Od 30 do 34	1.093	8,8	426	667	998	9,0	441	557	91,3
Od 35 do 39	1.175	9,4	424	751	1.063	9,6	419	644	90,5
Od 40 do 44	1.257	10,1	442	815	1.098	9,9	422	676	87,4
Od 45 do 49	1.201	9,7	450	751	1.122	10,1	472	650	93,4
Od 50 do 54	1.291	10,4	432	859	1.081	9,8	402	679	83,7
55 i više	3.170	25,5	1.279	1.891	2.681	24,2	1.132	1.549	84,6
Ukupno	**12.440**	**100,0**	**4.911**	**7.529**	**11.082**	**100,0**	**4.652**	**6.430**	**89,1**

Smanjenje prosječnog broja nezaposlenih tijekom 2024. godine, prvenstveno je rezultat smanjenja broja nestručnih osoba, osoba bez škole i nezavršenom osnovnom školom (za 13,2% ili 142 osobe) i sa završenom osnovnom školom (za 10,6% ili 335 osoba). Najmanje smanjenje zabilježeno je kod nezaposlenih osoba sa završenim fakultetom, za 7,5% ili 75 osoba.

Tablica 16.		Prosječni broj nezaposlenih osoba prema razini obrazovanja u 2024. i 2025. godini						
		Ukupno	Bez škole i nezavršena osnovna škola	Osnovna škola	SŠ za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike	SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina, gimnazija	Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	Fakulteti, akademije, magisterij, doktorat
			A	B	C	D	E	F
UKUPNO	2024.	12.440	934	2.819	3.614	3.648	505	920
	Struktura (%)	100,0	7,5	22,7	29,1	29,3	4,1	7,4
	2025.	11.082	831	2.407	3.239	3.349	464	792
	Struktura (%)	100,0	7,5	21,7	29,2	30,2	4,2	7,1
	Indeks 25/24.	89,1	89,0	85,4	89,6	91,8	91,9	86,1
ŽENE	2024.	7.529	507	1.715	2.023	2.317	335	632
	Struktura (%)	100,0	6,7	22,8	26,9	30,8	4,4	8,4
	2025.	6.430	454	1.373	1.700	2.074	295	534
	Struktura (%)	100,0	7,1	21,4	26,4	32,3	4,6	8,3
	Indeks 25/24.	85,4	89,5	80,1	84,0	89,5	88,1	84,5
MUŠKARCI	2024.	4.911	427	1.104	1.591	1.331	170	288
	Struktura (%)	100,0	8,7	22,5	32,4	27,1	3,5	5,9
	2025.	4.652	377	1.034	1.539	1.275	169	258
	Struktura (%)	100,0	8,1	22,2	33,1	27,4	3,6	5,5
	Indeks 25/24.	94,7	88,3	93,7	96,7	95,8	99,4	89,6

Najviše nezaposlenih bilo je u obrazovnoj skupini sa završenom srednjom školom za zanimanja u trajanju od 4 i više godina i gimnazijom – 30,2% od ukupnog prosječnog broja nezaposlenih. Slijedi skupina nezaposlenih osoba sa srednjom školom za zanimanja do 3 godine ili školom za KV i VKV radnike (29,2%) i sa završenom osnovnom školom (21,7%). Osobe sa završenom srednjom školom, bilo koje vrste, čine nešto više od 59% ukupnog prosječnog broja nezaposlenih. Međutim, ne treba izgubiti iz vida da osobe s nezavršenom ili završenom osnovnom školom čine 29,2% nezaposlenih. Naposljetku, udio osoba sa završenim prvim stupnjem fakulteta, fakultetom i akademijom čini manjinu nezaposlenih, 11,3%.

Struktura nezaposlenih žena prema završenom obrazovanju nešto je povoljnija od strukture nezaposlenih muškaraca. Tako je 32,3% nezaposlenih žena četverogodišnjeg srednjoškolskog obrazovanja, a muškaraca 27,4%. Žene su i fakultetski obrazovanije (12,9% nezaposlenih žena), međutim, tu moramo uzeti u obzir činjenicu da se fakultetski obrazovani muškarci (9,1% nezaposlenih muškaraca) brže zapošljavaju. Udio nezaposlenih muškaraca bez završene osnovne škole je 8,1%, dok je kod žena 7,1%.

Nezaposlenost prema radnom iskustvu i djelatnostima prethodnog zaposlenja

Tijekom 2025. godine u ukupnoj evidentiranoj nezaposlenosti prosječno mjesečno 1.950 osoba bile su bez radnog staža, tj. 17,6% od prosječne nezaposlenosti. Udio nezaposlenih žena bez radnog iskustva je 60,0%.

Tablica 17. Prosječni broj nezaposlenih osoba prema prethodnom radnom iskustvu u 2024. i 2025. godini

Radni staž	2024.				2025.				Indeks 25/24.
	Ukupno	%	Muškarci	Žene	Ukupno	%	Muškarci	Žene	
bez staža	2.164	17,4	875	1.289	1.950	17,6	780	1.170	90,1
do 1 godine	1.772	14,2	705	1.067	1.564	14,1	645	919	88,3
1 - 2 godine	1.292	10,4	467	825	1.125	10,2	436	689	87,1
2 - 3 godine	865	7,0	328	537	742	6,7	305	437	85,8
3 - 5 godina	1.296	10,4	431	865	1.118	10,1	430	688	86,3
5 - 10 godina	1.886	15,2	678	1.208	1.680	15,2	673	1.007	89,1
10 - 20 godina	1.855	14,9	763	1.092	1.670	15,1	758	912	90,0
20 - 30 godina	993	8,0	465	528	920	8,3	434	486	92,6
30 i više godina	317	2,5	199	118	313	2,8	190	123	98,7
Ukupno	**12.440**	**100,0**	**4.911**	**7.529**	**11.082**	**100,0**	**4.651**	**6.431**	**89,1**

Puno veći udio u broj nezaposlenih jesu osobe s prethodnim radnim iskustvom, kojih je tijekom godine bilo prosječno mjesečno 9.132 ili 82,4%, gdje dominiraju osobe s radnim iskustvom od 5 do 10 godina (1.680 osoba ili 15,2%) i od 10 do 20 godina (1.670 osoba ili 15,1%). Vrlo visok je udio nezaposlenih sa stažem od 20 i više godina (1.233 osobe ili 11,1%), jer su to osobe koje pripadaju starijim dobnim skupinama (od 50 i više godina). U odnosu na 2024. godinu prosječni broj nezaposlenih s radnim iskustvom smanjio se za 0,2 postotna boda.

Značajne se razlike u broju nezaposlenih osoba, koje su prethodno bile zaposlene, pojavljuju ako se one razvrstaju prema djelatnosti prethodnog zaposlenja. Tako je najveće smanjenje broja nezaposlenih zabilježeno među osobama koje su prethodno radile u djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi (za 121 osobu). javnoj upravi i obrani; obveznom socijalnom osiguranju (401 osoba), ostalim uslužnim djelatnostima (180 osoba), obrazovanju (za 87 osoba) dok je najveći rast nezaposlenih zabilježen kod osoba koje su prethodno radile u prijevozu i skladištenju (127 osoba), djelatnosti opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacijom (za 3 osobe) te djelatnosti poslovanje nekretninama (za 6 osoba).

Iako se smanjio broj nezaposlenih kojji su prethodno radili u prerađivačkoj industriji (za 41 osobu ili 2,7%) oni i dalje dominiraju s najvećim udjelom u ukupnoj nezaposlenosti sa 1.497 osoba ili 16,4% u ukupnom broju nezaposlenih s prethodnim radnim iskustvom. Slijede skupine nezaposlenih koji su prethodno bii zaposleni u djelatnostima pružanja smještaja, priprema i usluživanje hrane – 1.105 osoba ili 12,1 % te djelatnosti javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje (1.072 osobe ili 11,7%).

Tablica 18.	Prosječni broj nezaposlenih osoba prema djelatnosti prethodnog zaposlenja u 2025. godini							
Djelatnost		2025.				Indeks 2025/2024.		
		Ukupno	Udio %	Žene	Muškarci	Uk.	Ž	M
A	Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	649	7,1	343	306	90,5	94,5	86,4
B	Rudarstvo i vađenje	3	0,0		3	100,0		100,0
C	Prerađivačka industrija	1.497	16,4	868	629	97,3	95,9	99,4
D	Opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacijom	14	0,2	5	9	127,3	166,7	112,5
E	Opskrba vodom, uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom te djelatnosti sanacije okoliša	155	1,7	62	93	88,6	87,3	89,4
F	Građevinarstvo	770	8,4	165	605	100,3	105,8	98,9
G	Trgovina na veliko i malo; popravak motornih vozila i motocikla	982	10,8	668	314	85,8	89,3	79,3
H	Prijevoz i skladištenje	380	4,2	138	242	150,2	148,4	151,3
I	Djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane	1.105	12,1	725	380	93,0	88,5	103,0
J	Izdavačke djelalatnosti, djelatnost emitiranja te proizvodnje i distribucije sadržaja	27	0,3	14	13			
K	Telekomunikacije, računalno programiranje, savjetovanje, računalna infrastruktura	129	1,4	61	68			
L	Fnancijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	60	0,7	41	19	87,0	89,1	82,6
M	Poslovanje nekretninama	37	0,4	25	12	119,4	138,9	92,3
N	Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	361	4,0	230	131	94,3	95,4	92,3
O	Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	493	5,4	278	215	84,6	83,2	86,3
P	Javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje	1.072	11,7	605	467	72,8	63,2	90,5
Q	Obrazovanje	341	3,7	290	51	79,7	78,2	89,5
R	Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	283	3,1	235	48	70,0	67,1	88,9
S	Umjetnost, sport i rekreacija	102	1,1	61	41	91,9	84,7	105,1
T	Ostale uslužne djelatnosti	543	5,9	357	186	75,1	67,0	97,9
U	Djelatnosti kućanstva kao poslodavca	128	1,4	78	50	94,1	80,4	128,2
Ukupno		**9.131**	100,0	5.249	3.882	88,9	84,1	96,2

Nezaposlene osobe s invaliditetom

U ožujku 2021. Europska komisija donijela je Strategiju o pravima osoba s invaliditetom za razdoblje 2021.-2030. Unatoč napretku ostvarenom u prošlom desetljeću (Europska strategija za osobe s invaliditetom 2010.-2020.) osobe s invaliditetom i dalje se suočavaju sa znatnim preprekama i izložene su većem riziku od siromaštva i socijalne isključenosti. Cilj strategije je osigurati da sve osobe s invaliditetom u Europi, bez obzira na spol, rasno ili etničko podrijetlo, vjeru ili uvjerenje, dob ili spolnu orijentaciju uživaju svoja ljudska prava, imaju jednake mogućnosti i jednak pristup sudjelovanju u društvu i gospodarstvu, mogu odlučivati o tome gdje, kako i s kim žele živjeti, mogu se slobodno kretati EU-om bez obzira na to koje su im potrebe za potporom, nisu više izložene diskriminaciji. U novoj i poboljšanoj strategiji uzima se u obzir raznolikost invaliditeta koja obuhvaća dugotrajna tjelesna, mentalna, intelektualna ili osjetilna oštećenja (u skladu s člankom 1. Konvencije Ujedinjenih naroda o pravima osoba s invaliditetom), koja su često nevidljiva. U skladu s Europskom strategijom, u prosincu 2021. godine Ministarstvo rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike donijelo je Nacionalni plan izjednačavanja mogućnosti za osobe s invaliditetom od 2021. do 2027. godine.

Tijekom 2025. godine u Područnoj službi Osijek evidentirane su **prosječno mjesečno 1.692 nezaposlene osobe s invaliditetom**, odnosno 172 osobe (9,2%) manje u odnosu na prosjek 2024. godine i udio nezaposlenih osoba s invaliditetom u ukupnoj nezaposlenosti bio je 15,2%. Istovremeno u Republici Hrvatskoj evidentirano je prosječno 9.515 osoba s invaliditetom (11,7% od ukupna broja nezaposlenih osoba), te je Osječko-baranjska županija s udjelom od 17,8% prva po broju evidentiranih osoba s invaliditetom.

Stavljanje van snage Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o tržištu rada (Narodne novine br. 18/22), prema kojem Zahtjev o ostvarivanju prava na novčanu pomoć za nezaposlene osobe s invaliditetom podnose u nadležnoj područnoj službi/uredu/ispostavi Hrvatskog zavoda za zapošljavanje u kojem su prijavljene u evidenciji nezaposlenih osoba, značajno je utjecalo na pad registriranih nezaposlenih osoba s invaliditetom. Unatoč tome, tijekom 2025. godine u Područnu službu Osijek prijavljeno je 757 novih nezaposlenih osoba s invaliditetom.

Struktura (prosjek) nezaposlenih osoba s invaliditetom:

- ***Spolna struktura*:** 897 (53,0%) nezaposlenih žena s invaliditetom i 795 (47,0%) nezaposlena muškarca s invaliditetom. U odnosu na prosjek 2024. godine udio nezaposlenih žena povećao se za 0,4 postotna boda.

- ***Dobna struktura*:** nezaposlenošću su jednako pogođene sve dobne skupine - od 15 do 24 godine (261 osoba ili 17,4%), od 25 do 34 godine (291 osoba ili 17,2%), od 35 do 44 godine (283 osobe ili 16,7%), od 45 do 54 godine (382 osobe ili 22,6%) a najviše dobna skupina od 55 godina i više (476 osoba ili 28,1%). U odnosu na prosjek 2024. godine, zabilježeno je smanjenje u svakoj dobnoj skupini, a dominira kod najmlađe dobne skupine od 15 do 24 godine (za 19,4% ili 63 osobe). Tako se udio najmlađe dobne skupine, od 15 do 24 godine smanjio za 2,0 postotna boda, dok se udio nezaposlenih najstarije dobne skupine povećao za 1,5 postotna boda.

- ***Razina obrazovanja*:** dominiraju nezaposlene osobe sa završenom srednjom školom u trajanju do 3 godine i školom za KV i VKV radnike, 670 osoba ili 36,6%. Slijede osobe sa završenom osnovnom školom (471 osoba ili 27,8%), srednjom školom u trajanju od 4 i više godina (346 osoba ili 20,4%), fakultetom (44 osoba ili 2,6%) i prvim stupnjem fakulteta (27 osoba ili 1,6%). 134 osoba s invaliditetom (7,9%) je bez škole i nezavršene osnovne škole. Povećanje u odnosu na prosjek 2024. godine, zabilježeno je jedino kod osoba sa završenim fakultetom (za 18,9% ili 7 osoba). Najveće smanjenje zabilježeno je kod osoba s prvim stupnjem fakulteta, stručnim studijem i višom školom (za 11,6% ili 88 osoba).

Tablica 19. Prosječni broj nezaposlenih osoba s invaliditetom prema stjecanju invaliditeta u 2024. i 2025. godini

		Ukupno	Invalidi domovinskog rata	Invaliditet stečen na radu	Kategorizirana omladina	Ostali invalidi	Vojni invalidi
UKUPNO	2024.	1.864	31	11	405	1.404	13
	Struktura (%)	100,0	1,7	0,6	21,7	75,3	0,7
	2025.	1.692	17	8	382	1.276	9
	Struktura (%)	100,0	1,0	0,5	22,6	75,4	0,5
	Indeks 25/24.	90,8	54,8	72,7	94,3	90,9	69,2
ŽENE	2024.	980		3	215	762	
	Struktura (%)	100,0		0,3	21,9	77,8	
	2025.	897	2		196	699	
	Struktura (%)	100,0	0,2		21,9	77,9	
	Indeks 25/24.	91,5			91,2	91,7	
MUŠKARCI	2024.	884	31	8	190	642	13
	Struktura (%)	100,0	3,5	0,9	21,5	72,6	1,5
	2025.	795	15	8	186	577	9
	Struktura (%)	100,0	1,9	1,0	23,4	72,6	1,1
	Indeks 25/24.	89,9	48,4	100,0	97,9	89,9	69,2

***Radno iskustvo*:** većina osoba s invaliditetom je s iskustvom od 1 i više godina (884 osoba ili 52,2%). Ostali su bez iskustva (452 osobe ili 26,7%) ili imaju staža do jedne godine (356 osoba ili 21,0%). U odnosu na prosjek 2024. godine, udio osoba sa stažem od 1 i više godina se povećao za 1 postotni bod.

- ***Trajanje nezaposlenosti:*** 1.287 osoba s invaliditetom (76,1%) čeka na posao duže od godinu dana, a među njima čak 887 osoba (52,4% od ukupno nezaposlenih osoba s invaliditetom) čeka na posao duže od 3 godine. Udio dugotrajno nezaposlenih osoba se u odnosu na prosjek 2024. godine povećao za 0,4 postotna boda.

Ukupno zapošljavanje osoba s invaliditetom

Tijekom 2025. godine s evidencije Područne službe Osijek na temelju radnog odnosa **zaposlena je 571 osoba s invaliditetom** (i 22 osobe zaposleno je temeljem drugih poslovnih aktivnosti), odnosno 136 osoba (19,2%) manje nego u 2024. godini i udio u ukupnom zapošljavanju bio je 5,3%. Istovremeno u Republici Hrvatskoj zaposleno je na temelju radnog odnosa 3.810 osoba s invaliditetom (3,8% od ukupna broja zaposlenih osoba), te je Osječko-baranjska županija s udjelom od 15,0% prva po broju zaposlenih osoba s invaliditetom.

Hrvatski zavod za zapošljavanje provodi mjere aktivne politike zapošljavanja koje su namijenjene osobama teže zapošljivih skupina, među kojima su i nezaposlene osobe s invaliditetom. Tijekom 2025. godine, 297 osoba s invaliditetom bilo je uključeno u mjere aktivne politike zapošljavanja: 129 osoba u obrazovanje, 76 osoba u programe potpore za zapošljavanje, 75 osoba u program javnih radova, 8 osoba u samozapošljavanje, te 9 osoba u mjere održavanja dohotka.

Nezaposleni hrvatski branitelji

Tijekom 2025. godine u Područnoj službi Osijek evidentirano je prosječno mjesečno 697 hrvatskih branitelja, što je za 99 branitelja ili 12,4% manje nego 2024. godine.

Postoje razlike u kretanju nezaposlenosti hrvatskih branitelja tijekom godine. Tako je najviše evidentiranih hrvatskih branitelja bilo u veljači (787 branitelja), dok najmanje u listopadu (637 branitelja). Prosječno se mjesečno prijavljivalo 38 novih nezaposlenih hrvatskih branitelja, dok se zapošljavalo 26 (ukupno zaposlenih 317 hrvatskih branitelja) i brisano iz evidencije (iz ostalih razloga osim zaposlenja) prosječno mjesečno 23 hrvatska branitelja.

Tablica 20. Prosječni broj nezaposlenih hrvatskih branitelja prema razini obrazovanja u 2024. i 2025. godini

	Ukupno	Bez škole i nezavršena osnovna škola	Osnovna škola	SŠ za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike	SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina, gimnazija	Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	Fakulteti, akademije, magisterij, doktorat
2024.	796	42	266	253	189	18	28
Struktura	100,0	5,3	33,4	31,8	23,7	2,3	3,5
Udio (%) u nezap.	6,4	4,5	9,4	7,0	5,2	3,6	3,0
2025.	697	36	227	225	169	19	21
Struktura	100,0	5,2	32,6	32,3	24,2	2,7	3,0
Udio (%) u nezap.	6,3	4,3	9,4	6,9	5,0	4,1	2,7
Indeks 2025/2024.	87,6	85,7	85,3	88,9	89,4	105,6	75,0

U strukturi nezaposlenih hrvatskih branitelja, prema završenom obrazovanju, najviše je bilo osoba sa završenom osnovnom školom (32,6%), potom trogodišnjom srednjom školom (32,3%), četverogodišnjom srednjom školom (24,2%), bez završene i nezavršenom osnovnom školom (5,2%), fakultetom (3,0%) te višom školom, 1.stupanj fakulteta i stručni studij (2,7%).

Najveći broj evidentiranih nezaposlenih hrvatskih branitelja je na području Osijeka, 281 ili 40,3%. Slijede ispostave Đakovo sa 113 (16,2%), Valpovo sa 109 (15,6%), Beli Manastir sa 75 (10,8%), Našice sa 69 (9,9%) te Donji Miholjac sa 50 (7,2%).

U odnosu na prosjek 2024.godine smanjenje nezaposlenih hrvatskih branitelja zabilježeno je u Ispostavama Osijek (za 16,6% ili 56 branitelja), Đakovu (za 14,4% ili 19 branitelja), Valpovo (za 2,7% ili 3 branitelja), Našice (za 17,9% ili 15 branitelja), Donji Miholjac (za 13,8% ili 8 branitelja), dok je povećanje nezaposlenih hrvatskih branitelja zabilježeno jedino u ispostavi Beli Manastir (za 2,7% ili 2 branitelja).

Trajanje nezaposlenosti

Smanjenje dugotrajno nezaposlenih osoba na evidenciji Zavoda, utjecalo je na prosječno trajanje nezaposlenosti, te je potkraj 2025. godine ***prosječno trajanje nezaposlenosti*** bilo 8 mjeseci, što je za 3 mjeseca manje u odnosu na kraj 2024. godine. Tijekom godine, 60,9% nezaposlenih osoba bilo je nezaposleno duže od 6 mjeseci, a 46,2% duže od jedne godine. U usporedbi s prethodnom godinom, smanjio se udio i osoba dužeg trajanja nezaposlenosti (za 4,6 postotna boda) kao i udio kratkotrajno nezaposlenih osoba (za 2,9 postotnih bodova). Osim što nezaposlene žene čine veći udio u ukupnoj nezaposlenosti, one i duže čekaju na zaposlenje. 48,7% nezaposlenih žena čekalo je na zaposlenje duže od godinu dana, dok je kod muškaraca taj udio 42,6%.

Tablica 21. Prosječni broj nezaposlenih osoba prema trajanju nezaposlenosti u 2024. i 2025. godini

Trajanje nezaposlenosti	2024.				2025.				Indeks 25/24.
	Ukupno	%	Muškarci	Žene	Ukupno	%	Muškarci	Žene	
Do 3 mjeseca	2.726	21,9	1.196	1.530	2.788	25,2	1.297	1.491	102,3
3 - 6 mjeseci	1.569	12,6	661	908	1.550	14,0	698	852	98,8
6 - 9 mjeseci	1.153	9,3	410	743	955	8,6	404	551	82,8
9 - 12 mjeseci	887	7,1	306	581	679	6,1	271	408	76,6
1 - 2 godine	1.765	14,2	645	1.120	1.372	12,4	518	854	77,7
2 - 3 godine	966	7,8	333	633	808	7,3	295	513	83,6
3 - 5 godina	1.029	8,3	395	634	883	8,0	324	559	85,8
5 - 8 godina	951	7,6	375	576	815	7,4	326	489	85,7
8 i više	1.394	11,2	590	804	1.232	11,1	518	714	88,4
Ukupno	**12.440**	**100,0**	**4.911**	**7.529**	**11.082**	**100,0**	**4.651**	**6.431**	**89,1**

Trajanje nezaposlenosti različito je s obzirom na ***razinu završenog obrazovanja***, tj. trajanje nezaposlenosti opada s povećanjem razine obrazovanosti. Kratkotrajna nezaposlenost (do jedne godine) bila je najučestalija kod osoba sa završenim fakultetom – 72,5% nezaposlenih tijekom 2025. čekalo je na posao do jedne godine. U najnepovoljnijem položaju bile su osobe bez škole (63,7% dugotrajnih) i sa završenom osnovnom školom (60,4% dugotrajnih).

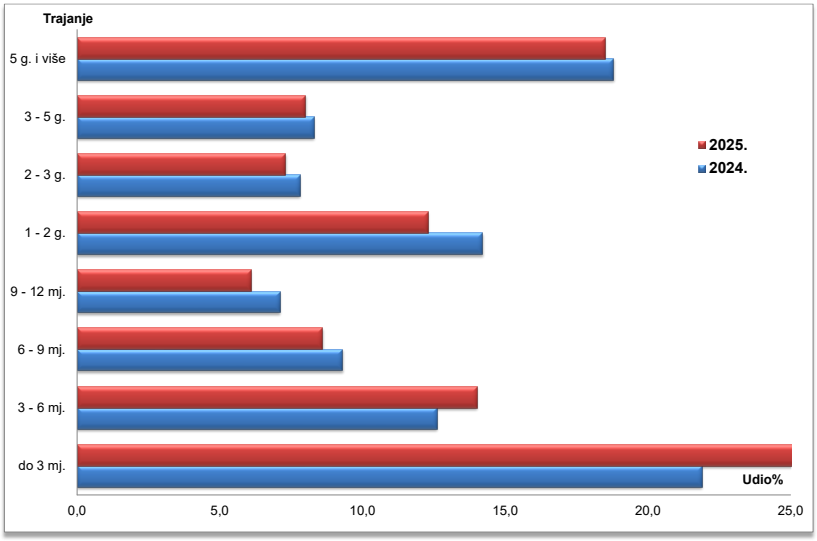
Tablica 22. Struktura (%) nezaposlenih osoba prema trajanju nezaposlenosti i razini obrazovanja u 2025. godini (godišnji prosjek)

Trajanje nezaposlenosti	Ukupno	Bez škole i nezavršena osnovna škola	Osnovna škola	SŠ za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike	SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina, gimnazija	Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	Fakulteti, akademije, magisterij, doktorat
Kratkotrajna nezaposlenost	53,9	36,3	39,6	56,5	59,4	70,0	72,5
Dugotrajna nezaposlenost	46,1	63,7	60,4	43,5	40,6	30,0	27,5

Dugotrajna nezaposlenost najizraženija je kod nezaposlenih osoba najstarijih ***dobnih skupina***. Međutim, ako znamo da duže čekanje na posao (preko godinu dana) otežava povratak u aktivnost, možemo reći da su i mlađe nezaposlene osobe pogođene dugotrajnom nezaposlenošću. Tako u svim dobnim skupinama od 40 godina, više od 50% nezaposlenih čekalo je posao duže od godine dana: od 40 do 44 godine 48,5%, od 45 do 49 godina 52,1% i 66,5% nezaposlenih osoba životne dobi od 50 i više godina čekalo je posao duže od godinu dana.

Tablica 23.	Struktura (%) nezaposlenih osoba prema trajanju nezaposlenosti i dobi u 2025. godini (godišnji prosjek)								
Trajanje nezaposlenosti	Ukupno	Dobna struktura							
		15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50 više
Kratkotrajna nezaposlenost	53,9	86,3	73,1	75,0	66,4	58,1	51,5	47,9	33,5
Dugotrajna nezaposlenost	46,1	13,7	26,9	25,0	33,6	41,9	48,5	52,1	66,5

Grafikon 9. Struktura nezaposlenih osoba prema trajanju nezaposlenosti u 2024. i 2025. godini



Prostorna nezaposlenost

Kao što je već prethodno istaknuto, prosječni broj nezaposlenih u 2025. godini bio je za 12,3% ili 1.358 osoba manji od prosječnog broja nezaposlenih u 2024. godini. Međutim, analiza nezaposlenosti pokazuje da su postojale značajne razlike u opsegu smanjenja nezaposlenosti između gradova i općina.

Smanjenje prosječne nezaposlenosti zabilježeno je u svim gradovima, osim u Donjem Miholjcu gdje je porasla za 4,1% ili 12 osoba. U Belom Manastiru nezaposlenost se smanjila za 8,4% ili 56 osoba, Belišću za 6,1% ili 44 osobe, Đakovu za 5,4% ili 58 osoba, Našicama za 16,1% ili 116 osoba, Osijeku za 7,2% ili 233 osobe i Valpovu za 10,2% ili 59 osoba.

Od 35 općina, najizraženije smanjenje prosječnog broja nezaposlenih osoba zabilježeno je u općinama, Donja Motičina (za 34,2% ili 27 osoba), Šodolovci (za 26,7% ili 23 osobe), Ernestinovo (za 24,7% ili 18 osoba), Vladislavci (za 24,6% ili 16 osoba), Bilje (za 23% ili 42 osobe), dok rast prosječne nezaposlenosti nije zabilježen ni u jednoj općini.

S obzirom na spol u 2025. godini, udio žena u ukupnom broju nezaposlenih dominirao je u svim gradovima i općinama. Najveći udio imale su općine Punitovci (71,4%), Strizivojna (66,2%), Gorjani (69,5%), te gradovi Belišće (64,3%) i Našice (63,0%).

Najveći udio nestručnih osoba, osoba bez škole, nezavršene i završene osnovne škole, imale su općine Jagodnjak (59,5%), Darda (59,1%), Petlovac (57,3%), Podgorač (56,4%), Draž (48,9%), te gradovi Belišće (37,5%) i Beli Manastir (37,2% nezaposlenih osoba). Stručne osobe dominiraju u Petrijevcima (81,0%), Podravskoj Moslavini (77,1%), Čepinu (76,8%), Punitovcima (76,2%), te u gradovima Đakovu (85,1%) i Osijeku (82,4%).

Prema podacima Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje (Središnja služba Zagreb, Odjel plana i analize, mjesečni podaci), prosječan broj korisnika mirovinskog osiguranja (zaposlenih) u 2025. godini u odnosu na prosjek 2024. godine povećan je u 35 općina, te najveće apsolutno povećanje broja zaposlenih zabilježeno u općinama Šodolovci (za 24,6% ili 16 osoba), Donja Motičina (za 19,1% ili 18 osoba), Marijanci (za 12,9% ili 73 osobe), dok smanjenje u općinama Gorjani (za 3,1% ili 11 osoba), Ernestinovo (za 2,8% ili 9 osoba), Magadenovac (za 2,0 % ili 5 osoba). Prosječna zaposlenost povećala se u svim gradovima, osim u Belišću gdje se smanjila za 2,6% ili 71 osobu. U slijedećim gradovima došlo je do povećanja zaposlenosti: Beli Manastir za 2,2% ili 62 osobe, Donji Miholjac – za 2,3% ili 68 osoba, Đakovo – za 3,9% ili 331 osoba, Našice – za 2,6% ili 134 osobe, Osijek – 2,2% ili 1163 osobe).

Prema spolu, zaposleni muškarci dominiraju u većini općina i gradova Osječko-baranjske županije, osim u općinama gdje dominiraju zaposlene žene, Bilje (50,4%), Draž (59,3%), Ernestinovo (64,7), Kneževi Vinogradi (51,5%), Magadenovac (55,2%), Marijanci (51,0%), Popovac (57,4%), Punitovci (50,4%), Šodolovci (51,9%), Trnava (52,2%), te u gradovima Valpovo (55,4%) i Beli Manastir (51,2% žena).

Napominjemo da se ovdje radi o podacima prema mjestu rada, te se zbog dnevnih migracija ne mogu uspoređivati s brojem nezaposlenih koji se vode prema mjestu stanovanja.

Tablica 24.	Prosječna nezaposlenost prema općini/gradu stanovanja od 2021. do 2025. godine						
Grad/Općina	**2021.**	**2022.**	**2023.**	**2024.**	**2025.**	**Indeks 2025/2021.**	**Indeks 2025/2024.**
Antunovac	183	158	152	110	104	56,8	94,5
Beli Manastir	**783**	**726**	**692**	**664**	**608**	77,7	91,6
Belišće	**787**	**758**	**753**	**716**	**672**	85,4	93,9
Bilje	239	221	203	183	141	59,0	77,0
Bizovac	282	240	253	219	193	68,4	88,1
Čeminac	173	191	170	148	126	72,8	85,1
Čepin	488	425	382	296	241	49,4	81,4
Darda	551	551	573	539	489	88,7	90,7
Donja Motičina	86	109	108	79	52	60,5	65,8
Donji Miholjac	**352**	**292**	**285**	**291**	**303**	86,1	104,1
Draž	192	208	190	172	141	73,4	82,0
Drenje	157	160	143	116	92	58,6	79,3
Đakovo	**1.314**	**1.172**	**1.131**	**1.083**	**1.025**	78,0	94,6
Đurđenovac	340	316	313	302	256	75,3	84,8
Erdut	375	350	318	271	216	57,6	79,7
Ernestinovo	109	92	86	73	55	50,5	75,3
Feričanci	109	111	90	79	70	64,2	88,6
Gorjani	86	91	62	68	59	68,6	86,8
Jagodnjak	269	258	250	217	190	70,6	87,6
Kneževi Vinogradi	292	279	261	244	210	71,9	86,1
Koška	203	199	185	167	138	68,0	82,6
Levanjska Varoš	84	80	79	71	61	72,6	85,9
Magadenovac	92	108	107	87	74	80,4	85,1
Marijanci	91	83	80	76	75	82,4	98,7
Podravska Moslavina	56	52	47	45	35	62,5	77,8
Našice	**838**	**838**	**816**	**722**	**606**	72,3	83,9
Osijek	**4.872**	**4.010**	**3.612**	**3.216**	**2.983**	61,2	92,8
Petlovac	236	217	207	193	171	72,5	88,6
Petrijevci	133	136	129	123	100	75,2	81,3
Podgorač	203	221	247	223	188	92,6	84,3
Popovac	155	152	139	136	112	72,3	82,4
Punitovci	105	116	102	79	63	60,0	79,7
Satnica Đakovačka	139	127	110	99	79	56,8	79,8
Semeljci	263	216	212	191	169	64,3	88,5
Strizivojna	111	104	102	95	83	74,8	87,4
Šodolovci	99	107	103	86	63	63,6	73,3
Trnava	97	100	73	74	62	63,9	83,8
Valpovo	**690**	**641**	**631**	**580**	**521**	75,5	89,8
Viljevo	122	117	108	102	87	71,3	85,3
Viškovci	118	99	102	95	78	66,1	82,1
Vladislavci	102	101	97	65	49	48,0	75,4
Vuka	67	65	62	45	41	61,2	91,1

Tablica 25.	Prosječni broj korisnika mirovinskog osiguranja (zaposlenih) prema mjestu rada u 2024. i 2025. godini						
Grad/Općina	2024.			2025.			Indeks 25/24.
	Ukupno	Muškarci	Žene	Ukupno	Muškarci	Žene	
Antunovac	505	274	231	531	290	241	105,1
Beli Manastir	**2.772**	**1.359**	**1.413**	2.834	**1.383**	1.451	**102,2**
Belišće	**2.776**	**1.948**	**828**	2.705	**1.831**	874	**97,4**
Bilje	861	437	424	910	451	459	105,7
Bizovac	667	353	314	666	342	324	99,8
Čeminac	240	126	114	258	133	125	107,5
Čepin	1.965	1.144	821	2.133	1.232	901	108,5
Darda	2.915	1.968	947	2.887	1.941	946	99,0
Donja Motičina	92	53	39	110	56	54	119,1
Donji Miholjac	**2.923**	**1.654**	**1.269**	2.991	**1.712**	1.279	**102,3**
Draž	265	118	147	285	116	169	107,4
Drenje	345	193	152	379	201	178	109,8
Đakovo	**8.405**	**4.429**	**3.976**	8.736	**4.596**	4.141	**103,9**
Đurđenovac	1.252	643	609	1.279	647	632	102,1
Erdut	827	479	348	888	507	381	107,3
Ernestinovo	335	121	214	326	115	211	97,2
Feričanci	352	195	157	364	199	165	103,3
Gorjani	367	184	183	356	181	174	96,9
Jagodnjak	246	145	101	254	137	117	103,1
Kneževi Vinogradi	762	380	382	776	376	400	101,8
Koška	502	290	212	552	323	229	109,9
Levanjska Varoš	99	50	49	106	53	53	106,8
Magadenovac	264	120	144	259	115	143	98,0
Marijanci	228	120	108	257	126	131	112,9
Podravska Moslavina	95	49	46	97	46	51	101,8
Našice	**5.173**	**2.824**	**2.349**	5.307	**2.856**	2.452	**102,6**
Osijek	**52.722**	**27.126**	**25.596**	53.885	**27.744**	26.141	**102,2**
Petlovac	136	81	55	140	78	62	102,8
Petrijevci	504	293	211	497	281	216	98,6
Podgorač	330	186	144	344	178	166	104,2
Popovac	132	66	66	141	60	81	106,5
Punitovci	233	126	107	246	122	124	105,5
Satnica Đakovačka	353	214	139	370	219	151	104,8
Semeljci	658	379	279	680	392	288	103,3
Strizivojna	707	367	340	736	383	353	104,1
Šodolovci	63	36	27	79	37	41	124,6
Trnava	175	87	88	184	88	96	104,9
Valpovo	**2.560**	**1.136**	**1.424**	2.686	**1.197**	1.489	**104,9**
Viljevo	206	113	93	225	122	103	109,4
Viškovci	602	365	237	631	385	247	104,9
Vladislavci	275	149	126	292	151	141	106,3
Vuka	162	82	80	177	89	88	109,2

Izvor: Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje, Središnja služba Zagreb, Odjel plana i analize (mjesečni statistički podaci)

Tablica 26.	Prosječni broj nezaposlenih osoba po općinama/gradovima i razini obrazovanja u 2025. godini								
Grad/Općina	**Ukupno**	**Muškarci**	**Žene**	**Bez škole i nezavršena osnovna škola**	**Osnovna škola**	**SŠ za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike**	**SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina, gimnazija**	**Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola**	**Fakulteti, akademije, magisterij, doktorat**
Antunovac	104	50	54	3	23	40	28	3	7
Beli Manastir	**608**	**293**	**315**	**62**	**164**	**140**	**189**	**21**	**32**
Belišće	**672**	**240**	**432**	**64**	**188**	**179**	**196**	**19**	**26**
Bilje	141	66	75	12	31	37	45	6	11
Bizovac	193	82	111	12	38	73	57	5	8
Čeminac	126	46	80	8	28	42	40	6	2
Čepin	241	107	134	16	40	71	78	11	25
Darda	489	200	289	112	177	91	87	9	13
Donja Motičina	52	22	30	2	17	16	13	3	1
Donji Miholjac	**303**	**99**	**204**	**8**	**68**	**115**	**85**	**12**	**15**
Draž	141	63	78	20	49	33	35	1	3
Drenje	92	39	53	4	21	36	27	3	1
Đakovo	**1.025**	**420**	**605**	**18**	**135**	**318**	**408**	**57**	**89**
Đurđenovac	256	101	155	12	58	107	61	10	8
Erdut	216	104	112	11	57	65	71	5	7
Ernestinovo	55	9	46	3	11	19	16	3	3
Feričanci	70	28	42	3	10	30	15	5	7
Gorjani	59	18	41	1	16	25	15	1	1
Jagodnjak	190	80	110	44	69	39	35	1	2
Kneževi Vinogradi	210	89	121	28	59	62	51	5	5
Koška	138	57	81	16	36	46	31	3	6
Levanjska Varoš	61	24	37	5	20	16	17	2	1
Magadenovac	74	37	37	5	22	25	18	2	2
Marijanci	75	32	43	5	24	19	23	2	2
Podravska Moslavina	35	13	22	2	6	16	9	1	1
Našice	**606**	**224**	**382**	**65**	**105**	**206**	**172**	**28**	**30**
Osijek	**2.983**	**1.155**	**1.828**	**95**	**429**	**796**	**1.038**	**191**	**434**
Petlovac	171	71	100	30	68	38	32	0	3
Petrijevci	100	46	54	4	15	45	31	2	3
Podgorač	188	79	109	36	70	48	28	2	4
Popovac	112	51	61	25	29	27	26	4	1
Punitovci	63	18	45	2	13	22	23	2	1
Satnica Đakovačka	79	33	46	5	18	31	18	2	5
Semeljci	169	60	109	22	47	55	40	3	2
Strizivojna	83	28	55	9	19	26	25	2	2
Šodolovci	63	29	34	5	20	22	11	3	2
Trnava	62	27	35	1	27	20	10	2	2
Valpovo	**521**	**208**	**313**	**29**	**105**	**162**	**179**	**22**	**24**
Viljevo	87	41	46	15	27	24	18	2	1
Viškovci	78	30	48	3	19	20	29	3	4
Vladislavci	49	21	28	5	13	15	12	2	2
Vuka	41	21	20	6	10	9	13	2	1

Neujednačenost kretanja nezaposlenosti u proteklom desetogodišnjem razdoblju bilježimo i u ispostavama Područne službe Osijek:

Tablica 27.	Prosječni broj nezaposlenih osoba po ispostavama u razdoblju od 2016. do 2025. godine							
Godina	**Ukupno**	**Žene**	**Beli Manastir**	**Donji Miholjac**	**Đakovo**	**Našice**	**Osijek**	**Valpovo**
2016.	28.062	16.195	5.149	1.597	4.028	4.279	9.941	3.068
2017.	23.453	14.064	4.422	1.216	3.490	3.443	8.383	2.499
2018.	19.113	11.408	3.324	910	2.905	2.535	7.391	2.048
2019.	16.193	9.581	2.885	737	2.452	1.930	6.409	1.780
2020.	17.369	10.232	2.980	826	2.679	1.939	6.921	2.024
2021.	16.043	9.469	2.651	713	2.474	1.778	6.534	1.893
2022.	14.597	9.053	2.581	654	2.265	1.794	5.528	1.775
2023.	13.765	8.474	2.482	628	2.116	1.758	5.016	1.765
2024.	12.440	7.529	2.311	599	1.973	1.573	4.345	1.639
2025.	11.082	6.430	2.046	575	1.775	1.309	3.891	1.486
Indeks 25/16	39,5	39,7	39,7	36,0	44,1	30,6	39,1	48,4

Beli Manastir: U proteklih deset godina nezaposlenost se smanjila za 60,3%. Tijekom 2025. godine registrirano je prosječno mjesečno 2.046 nezaposlenih osoba, što je za 11,5% ili 265 osoba manje u odnosu na prosjek 2024. godine. Nezaposlenost se tijekom godine smanjivala po prosječnoj mjesečnoj stopi od 0,7% ili za 15 osoba. Najveća nezaposlenost zabilježena je u veljači (2.313 osoba), a najmanja u listopadu (1.871 osoba). U prosincu 2025. godine evidentirano je 1.944 nezaposlenih osoba, što je za 8,6% ili 182 osoba manje u odnosu na prosinac 2024. godine.

Donji Miholjac: U proteklih deset godina nezaposlenost se smanjila za 64,0%. Tijekom 2025. godine registrirano je prosječno mjesečno 575 nezaposlenih osoba, što je za 4,0% ili 24 osobe manje u odnosu na prosjek 2024. godine. Nezaposlenost se tijekom godine smanjivala po prosječnoj mjesečnoj stopi od 1,5% ili za 9 osoba. Najveća nezaposlenost zabilježena je u veljači (715 osoba), a najmanja u studenom (487 osoba). U prosincu 2025. godine evidentirano je 606 nezaposlenih osoba, što je za 15,1% ili 108 osoba manje u odnosu na prosinac 2024. godine.

Đakovo: U proteklih deset godina nezaposlenost se smanjila za 55,9%. Tijekom 2025. godine registrirano je prosječno mjesečno 1.775 nezaposlenih osoba, što je za 10,0% ili 198 osoba manje u odnosu na prosjek 2024. godine. Nezaposlenost se tijekom godine smanjivala po prosječnoj mjesečnoj stopi od 0,1% ili za 1 osobu. Najveća nezaposlenost zabilježena je u siječnju (1.869 osoba), a najmanja u svibnju (1.668 osoba). U prosincu 2025. godine evidentirano je 1.750 nezaposlenih osoba, što je za 0,6% ili 11 osoba više u odnosu na prosinac 2024. godine.

Našice: U proteklih deset godina nezaposlenost se smanjila za 69,4%. Tijekom 2025. godine registrirano je prosječno mjesečno 1.309 nezaposlenih osoba, što je za 16,8% ili 264 osoba manje u odnosu na prosjek 2024. godine. Nezaposlenost se tijekom godine smanjivala po prosječnoj mjesečnoj stopi od 1,4% ili za 19 osoba. Najveća nezaposlenost zabilježena je u siječnju (1.475 osoba), a najmanja u studenom (1.175 osobe). U prosincu 2025. godine evidentirane su 1.192 nezaposlene osobe, što je za 16,3% ili 232 osobe manje u odnosu na prosinac 2024. godine.

Osijek: U proteklih deset godina nezaposlenost se smanjila za 60,9%. Tijekom 2025. godine registrirano je prosječno mjesečno 3.891 nezaposlena osoba, što je za 10,4% ili 454 osobe manje u odnosu na prosjek 2024. godine. Nezaposlenost se tijekom godine smanjivala po prosječnoj mjesečnoj stopi od 0,9% ili za 36 osoba. Najveća nezaposlenost zabilježena je u veljači (4.254 osobe), a najmanja u studenom (3.639 osoba). U prosincu 2025. godine evidentirano je 3.673 nezaposlenih osoba, što je za 10,4% ili 428 osoba manje u odnosu na prosinac 2024. godine.

Valpovo: U proteklih deset godina nezaposlenost se smanjila za 51,6%. Tijekom 2025. godine registrirano je prosječno mjesečno 1.486 nezaposlenih osoba, što je za 9,3% ili 153 osobe manje u odnosu na prosjek 2024. godine. Nezaposlenost se tijekom godine smanjivala po prosječnoj mjesečnoj stopi od 0,6% ili za 11 osoba. Najveća nezaposlenost zabilježena je u siječnju (1.671 osoba), a najmanja u lipnju (1.377 osoba). U

prosincu 2025. godine evidentirano je 1.446 nezaposlenih osoba, što je za 8,1% ili 127 osoba manje u odnosu na prosinac 2024. godine.

Tablica 28. Prosječni broj nezaposlenih osoba prema razini obrazovanja i ispostavama u 2025. godini

	Razina obrazovanja	Ukupno	Beli Manastir	Donji Miholjac	Đakovo	Našice	Osijek	Valpovo
UKUPNO	A	830	328	35	70	134	154	109
	B	2.407	642	150	338	295	635	347
	C	3.237	473	199	575	454	1.078	458
	D	3.350	495	152	610	320	1.310	463
	E	465	46	20	76	50	225	48
	F	793	62	19	106	56	489	61
	Ukupno	11.082	2.046	575	1.775	1.309	3.891	1.486
	Indeks 25/24.	89,1	88,5	96,0	90,0	83,2	89,6	90,7
ŽENE	A	454	176	16	39	73	87	63
	B	1.373	361	87	205	181	335	204
	C	1.701	238	124	309	269	498	263
	D	2.075	307	98	397	205	759	309
	E	295	32	14	52	35	133	29
	F	533	39	12	73	36	329	44
	Ukupno	6.431	1.153	351	1.075	799	2.141	912
	Indeks 25/24.	85,4	85,1	96,2	85,7	78,7	85,7	87,5
MUŠKARCI	A	376	152	19	31	61	67	46
	B	1.034	281	63	133	114	300	143
	C	1.536	235	75	266	185	580	195
	D	1.275	188	54	213	115	551	154
	E	170	14	6	24	15	92	19
	F	260	23	7	33	20	160	17
	Ukupno	4.651	893	224	700	510	1.750	574
	Indeks 25/24.	94,7	93,4	95,7	97,4	91,4	94,7	96,1

Prostorne razlike ne postoje samo u opsegu već i u strukturi nezaposlenih osoba. Prema prosjeku nezaposlenih tijekom 2024. godine, najlošiju strukturu imale su nezaposlene osobe s područja Belog Manastira i Našica. U Belom Manastiru dominira udio nezaposlenih bez i sa završenom osnovnom školom (47,5%) i dugotrajno nezaposlenih (53,4%), a u Valpovu dominira udio nezaposlenih žena (61,4%).

Tablica 29. Struktura prosječne nezaposlenosti po ispostavama u 2025. godini

Ispostava	Ukupno	Udio žena	Dob stariji od 45 godina	Bez i sa završenom osnovnom školom	Trajanje duže od 1 godine
Beli Manastir	2.046	56,4	47,9	47,5	53,4
Donji Miholjac	575	61,0	48,2	32,2	43,7
Đakovo	1.775	60,6	39,0	23,0	40,6
Našice	1.309	61,0	38,2	32,8	50,9
Osijek	3.891	55,0	45,5	20,3	41,5
Valpovo	1.486	61,4	44,6	30,7	51,6
Ukupno	**11.082**	**58,0**	**44,1**	**29,2**	**46,1**

Na području naše zemlje nisu sve regije podjednako pogođene nezaposlenošću. Potkraj 2025. godine najveći apsolutni broj evidentiranih nezaposlenih osoba imale su Splitsko-dalmatinska županija (14.409 osoba ili 17,4% ukupne nezaposlenosti Republike Hrvatske), Osječko-baranjska županija (10.498 osoba ili 12,7%) i Grad Zagreb (9.481 osoba ili 11,5%). U odnosu na kraj 2024. godine, smanjenje nezaposlenosti zabilježeno je u svim županijama, najizraženije u Požeško-slavonskoj (za 22,2% ili 394 osobe), Istarskoj (za 21,6% ili 650 osoba) i Sisačko-moslavačkoj (za 18,6% ili 904 osobe), dok najniže u Zagrebačkoj (za 0,8% ili 34 osobe), Zadarskoj (za 0,9% ili 30 osoba) i Dubravačko-neretvanskoj (za 7,9% ili 117 osoba).

Tablica 30. Nezaposlene osobe po županijama 31. prosinca 2025. godine

Županija		Nezaposlenost				Indeks	
		Ukupno	%	Žene	Udio žena	12.25/12.24.	Ø25/Ø24.
I.	Zagrebačka	4.209	5,1	2.167	51,5	99,2	94,6
II.	Krapinsko-zagorska	1.477	1,8	760	51,5	94,2	88,1
III.	Sisačko-moslavačka	3.960	4,8	2.119	53,5	81,4	80,7
IV.	Karlovačka	1.570	1,9	903	57,5	91,4	78,3
V.	Varaždinska	1.933	2,3	1.045	54,1	87,6	96,1
VI.	Koprivničko-križevačka	1.308	1,6	665	50,8	96,4	87,6
VII.	Bjelovarsko-bilogorska	1.897	2,3	998	52,6	82,3	71,2
VIII.	Primorsko-goranska	4.298	5,2	2.302	53,6	88,3	84,4
IX.	Ličko-senjska	1.105	1,3	571	51,7	95,3	86,6
X.	Virovitičko-podravska	2.621	3,2	1.385	52,8	90,5	82,1
XI.	Požeško-slavonska	1.377	1,7	757	55,0	77,8	76,5
XII.	Brodsko-posavska	3.766	4,6	2.106	55,9	90,4	84,4
XIII.	Zadarska	3.267	4,0	1.775	54,3	99,1	85,9
XIV.	Osječko-baranjska	10.498	12,7	5.989	57,0	90,7	89,1
XV.	Šibensko-kninska	3.099	3,8	1.508	48,7	89,8	84,9
XVI.	Vukovarsko-srijemska	4.159	5,0	2.322	55,8	94,9	83,5
XVII.	Splitsko-dalmatinska	14.409	17,4	7.422	51,5	86,9	79,7
XVIII.	Istarska	2.356	2,9	1.264	53,7	78,4	80,7
XIX.	Dubrovačko-neretvanska	4.040	4,9	2.063	51,1	97,2	87,0
XX.	Međimurska	1.795	2,2	953	53,1	92,1	91,1
	Grad Zagreb	9.481	11,5	4.859	51,2	94,4	91,8
Republika Hrvatska		**82.625**	**100,0**	**100,0**	**43.933**	**53,2**	**90,2**

Regionalne razlike ne postoje samo u opsegu već i u strukturi nezaposlenih osoba. Da bismo što bolje uočili te razlike, izdvojili smo županije s najvećim brojem evidentiranih nezaposlenih osoba, kao i udjele nezaposlenih prema najnižem i najvišem završenom obrazovanju.

Tablica 31. Struktura (%) nezaposlenih osoba prema razini obrazovanja i županijama 31. prosinca 2025. godine

Županija	Ukupno	Bez škole i nezavrš. osnovna škola	Osnovna škola	SŠ za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike	SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina, gimnazija	Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	Fakulteti, akademije, magisterij, doktorat
Splitsko-dalmatinska	14.409	0,8	10,4	35,7	35,1	8,3	9,7
Osječko-baranjska	11.569	7,6	21,1	29,0	30,2	4,5	7,6
Grad Zagreb	9.481	5,5	11,9	21,6	30,7	12,0	18,3
Primorsko-goranska	4.298	5,4	12,7	27,1	32,6	9,2	13,0
Sisačko-moslavačka	3.960	14,7	22,7	28,9	25,2	5,1	3,4
Vukovarsko-srijemska	4.384	2,6	14,6	37,4	33,5	5,7	6,2
Republika Hrvatska	82.625	6,0	16,4	30,8	30,6	7,4	8,8

Udio nezaposlenih bez završene i sa završenom osnovnom školom u Republici Hrvatskoj je 22,4% nezaposlenih, a udio nezaposlenih s prvim stupnjem fakulteta i fakultetom 16,2%. U Gradu Zagrebu, Splitsko-dalmatinskoj i Primorsko-goranskoj županiji su najveća odstupanja u odnosu na republičku strukturu nezaposlenih. Udio nezaposlenih s najnižim obrazovanjem je ispod republičkog, dok je udio nezaposlenih s najvišim obrazovanjem iznad republičkog.

Prava tijekom nezaposlenosti

Prava nezaposlenih osoba, prema odredbama Zakona o tržištu rada („Narodne novine“, br. 118/18, 32/20, 18/22, 156/23, 152/24, dalje: Zakona), sastoje se od prava na: novčanu naknadu, mirovinsko osiguranje, novčanu pomoć i naknadu troškova prijevoza tijekom obrazovanja odnosno osposobljavanja na radnom mjestu, jednokratnu isplatu novčane naknade te naknadu putnih i selidbenih troškova.

Novčana naknada

Pravo na novčanu naknadu nezaposlena osoba stječe pod uvjetom da u trenutku prestanka radnog odnosa odnosno obavljanja samostalne djelatnosti ima devet mjeseci rada u posljednja 24 mjeseca. Iznimno, nezaposlena osoba koja ima manje od 30 godina života u trenutku prestanka radnog odnosa odnosno prestanka obavljanja samostalne djelatnosti stječe pravo na novčanu naknadu ako ima najmanje šest mjeseci rada u posljednja 24 mjeseca. Da bi nezaposlena osoba ostvarila pravo na novčanu naknadu, mora se u roku od 30 dana od prestanka radnoga odnosa/prestanka obavljanja samostalne djelatnosti, prestanka privremene nesposobnosti za rad odnosno rodiljnog dopusta nakon prestanka radnog odnosa/prestanka obavljanja samostalne djelatnosti prijaviti ovlaštenoj službi za zapošljavanje te podnijeti zahtjev za ostvarivanje naknade. Pravo na novčanu naknadu ne može ostvariti osoba kojoj je radni odnos prestao njezinom krivnjom, sporazumom ili nezadovoljavanjem na probnom radu. Dužina prava na novčanu naknadu ovisna je o ukupnom vremenu provedenome na radu, kako je to utvrđeno Zakonom.

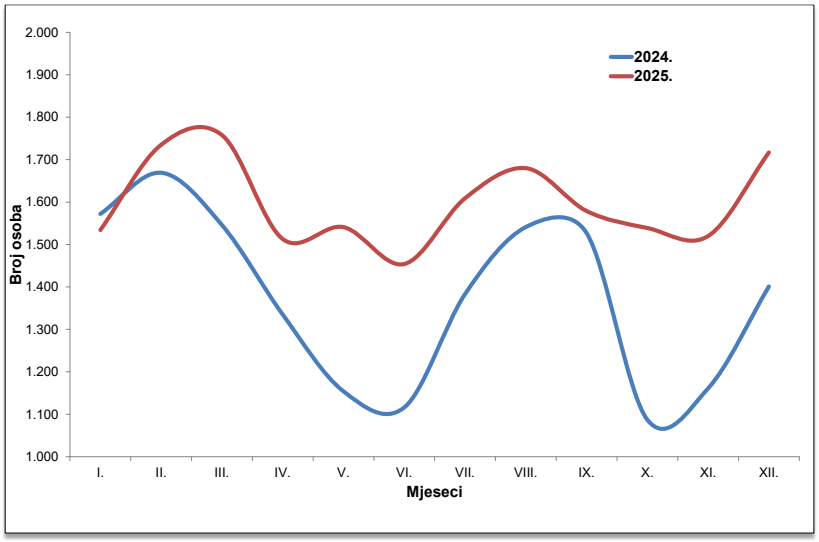
Osnovica za utvrđivanje visine novčane naknade čini prosjek obračunate plaće ostvaren u tromjesečnom razdoblju koje je prethodilo prestanku radnog odnosa. U osnovicu ne ulaze naknade plaće odnosno druge novčane potpore ostvarene prema posebnim propisima, osim ako je to za osobu povoljnije. Ako se osnovica ne može utvrditi, nezaposlenoj osobi utvrđuje se osnovica u visini minimalne plaće, ovisno o postotku vremena provedenog na radu.
Novčana naknada za prvih 90 dana korištenja iznosi 60%, za razdoblje od 91. do 180. dana korištenja iznosi 35%, a za preostalo vrijeme korištenja 30% od osnovice. Najviši iznos novčane naknade za prvih 90 dana korištenja ne može biti viši od 70%, za razdoblje korištenja od 91. do 180. dana od 40%, a za preostalo vrijeme korištenja ne može biti viši od 35% iznosa prosječne neto plaće isplaćene po zaposlenome u pravnim osobama Republike Hrvatske u prethodnoj godini prema posljednjem službeno objavljenom podatku.

U Hrvatskom zavodu za zapošljavanje, Područnoj službi Osijek u 2025.godini doneseno je 6.335 Rješenja o pravu na novčanu naknadu ili ostatak novčane naknade, a tijekom godine novčanu naknadu koristilo je prosječno mjesečno 1.598 nezaposlenih osoba, što je za 16,3% ili 224 korisnika više od prosjeka 2024. godine. Od prosječna broja nezaposlenih, novčanu naknadu koristilo je 14,4% nezaposlenih osoba.

Povećanje prosječnog broja korisnika novčane naknade zabilježeno je u svim ispostavama. U Belom Manastiru broj korisnika novčane naknade se povećao za 17,4% ili 31 korisnika, Donjem Miholjcu za 45,7% ili 37 korisnika, Našicama za 10,9% ili 15 korisnika, Osijeku za 11,3% ili 70 korisnika i Valpovu za 34,9% ili 44 korisnika.

Tablica 32.	Prosječni broj korisnika novčane naknade prema razini obrazovanja i ispostavama u 2025. godini							
Razina obrazovanja		Ukupno	Beli Manastir	Donji Miholjac	Đakovo	Našice	Osijek	Valpovo
UKUPNO	A	26	7	1	3	0	13	2
	B	200	38	25	33	20	61	23
	C	518	70	41	92	65	191	59
	D	577	72	43	93	47	260	62
	E	91	7	4	16	10	44	10
	F	186	15	4	22	11	120	14
	Ukupno	1.598	209	118	259	153	689	170
	Indeks 25/24.	116,3	117,4	145,7	111,6	110,9	111,3	134,9
Ž	Ukupno	894	113	87	152	85	366	91
	Indeks 25/24.	109,3	114,1	158,2	105,6	100,0	102,2	118,2
M	Ukupno	704	96	31	107	68	323	79
	Indeks 25/24.	126,6	121,5	119,2	121,6	128,3	123,8	161,2

Grafikon 10.
Korisnici novčane naknade u 2024. i 2025. godini



Prestanak vođenja evidencije o nezaposlenim osobama

Zakonom o tržištu rada i Pravilnikom o aktivnom traženju posla i raspoloživosti za rad („Narodne novine“ br. 28/19) propisano je kada se nezaposlena osoba prestaje voditi u evidenciji nezaposlenih. U 2025. godini doneseno je 2.073 prvostupanjskih rješenja o brisanju osoba iz evidencije nezaposlenih.

Novčana pomoć i naknada troškova tijekom obrazovanja

Pravo na novčanu pomoć u dnevnom iznosu i naknadu troškova prijevoza u visini koju utvrđuje Upravno vijeće Zavoda odlukom razmjerno broju dana prisutnosti na obrazovanju ima nezaposlena osoba koju je Zavod uputio na obrazovanje koje organizira, odnosno troškove snosi Zavod.

Pravo na novčanu pomoć u visini minimalne plaće umanjene za doprinose za obvezna osiguranja i naknadu troškova prijevoza u visini koju utvrđuje Upravno vijeće Zavoda odlukom razmjerno broju dana prisutnosti na osposobljavanju ima nezaposlena osoba koju je Zavod uputio na osposobljavanje na radnom mjestu.

U 2025. godini doneseno je 1.025 rješenja o pravu na novčanu pomoć i naknadu troškova prijevoza za vrijeme obrazovanja putem vaučera i 87 rješenja o pravu na trošak prijevoza za osobe na novčanoj naknadi koje su uključene u obrazovanje putem vaučera te 312 rješenja o pravu na novčanu pomoć i naknadu troškova prijevoza za vrijeme osposobljavanja na radnom mjestu.

Jednokratna novčana pomoć i naknada putnih i selidbenih troškova

Nezaposlena osoba kojoj Zavod nije u mogućnosti osigurati zaposlenje u mjestu prebivališta, a koja sama ili posredovanjem Zavoda nađe zaposlenje u drugom mjestu, ima pravo na jednokratnu novčanu pomoć, te na naknadu putnih i selidbenih troškova za sebe, bračnog druga i djecu, od mjesta prebivališta do mjesta zaposlenja. Uvjeti za korištenje ovoga prava utvrđeni su Pravilnikom o jednokratnoj novčanoj pomoći i naknadi putnih i selidbenih troškova. U 2025. godini putne troškove za zapošljavanje izvan mjesta prebivališta koristile su 453 osoba.

Jednokratna novčana naknada

Mogućnost isplate novčane naknade za vrijeme nezaposlenosti u jednokratnom iznosu regulirana je Zakonom o tržištu rada te Pravilnikom o uvjetima i načinu isplate novčane naknade u jednokratnom iznosu (“Narodne novine” br. 28/19).
Nezaposlenoj osobi koja ima pravo na novčanu naknadu može se, pod uvjetom da su u tu svrhu osigurana financijska sredstva, na njezin zahtjev isplatiti naknada u jednokratnom iznosu ovisno o utvrđenom trajanju prava na naknadu. Isplata novčane naknade u jednokratnom iznosu može se odobriti za registraciju obrta odnosno samostalne djelatnosti, za zapošljavanje u postojećem trgovačkom društvu u kojem nema više od 25% udjela ili osnivanje trgovačkog društva i zapošljavanje u njemu bez obzira na udjele.

U 2025. godini doneseno je 307 rješenja o odobravanju isplate novčane naknade u jednokratnom iznosu.

Kolektivni višak radnika

Sukladno članku 127. Zakona o radu [1] poslodavac kod kojeg bi u razdoblju od devedeset dana mogla prestati potreba za radom najmanje dvadeset radnika, od kojih bi poslovno uvjetovanim otkazom prestali ugovori o radu najmanje petorice radnika, dužan je pravodobno i na način propisan Zakonom o radu, savjetovati se s radničkim vijećem radi postizanja sporazuma u svrhu otklanjanja ili smanjenja potrebe za prestankom rada radnika. U višak radnika ubrajaju se radnici kojima će radni odnos prestati poslovno uvjetovanim otkazom ugovora o radu i sporazumom poslodavca i radnika na prijedlog poslodavca.

O provedenom savjetovanju poslodavac je dužan obavijestiti nadležnu javnu službu zapošljavanja. Sukladno članku 128. Zakona o radu, radnicima koji su utvrđeni viškom, radni odnos ne smije prestati tijekom razdoblja od trideset dana od dana dostave obavijesti o provedenom savjetovanju nadležnoj javnoj službi zapošljavanja.

Nadležna javna služba zapošljavanja može, najkasnije posljednjeg dana roka iz članka 128. st. 1. Zakona o radu, poslodavcu pisano naložiti odgodu provođenja otkazivanja svim ili pojedinim radnicima koji su utvrđeni viškom za još najduže trideset dana, ako tijekom produženog roka može osigurati nastavak radnog odnosa radnika. Zavod u okviru svoje nadležnosti nastoji pomoći svojim aktivnostima tako da još tijekom otkaznog roka posreduje pri zapošljavanju radnika za drugo radno mjesto, upućuje ih na prekvalifikaciju ili dokvalifikaciju, bilo za ostanak na drugom radnom mjestu u istom poduzeću bilo pripremu za posao izvan matičnog poduzeća i drugo.

U provedbi navedenih aktivnosti Zavod se susreće s nizom problema objektivne prirode, od kojih je na prvom mjestu nedostatak novih radnih mjesta, kako kod istog tako i kod drugog poslodavca te psihofizičko stanje radnika koji se nalaze u postupku kolektivnog viška. Krajnji je cilj navedenih aktivnosti pomoć radnicima kojima prijeti nezaposlenost pri njihovu bržem zapošljavanju, vraćanje što više pojedinaca u svijet rada i sprječavanje dugotrajne nezaposlenosti.

[1] Zakon o radu (Narodne novine, br: 93/14, 127/17, 98/19, 151/22, 46/23, 64/23)

U 2025. godini Područna služba Osijek zaprimila je 4 obavijesti poslodavaca o kolektivnom višku radnika kojima je sveukupno obuhvaćeno 351 radnik, a od toga 111 žena. Prema stručnoj spremi radnika najveći broj u udjelu imali su radnici sa SŠ od 4 godine i gimnazija (215), zatim radnici sa završenom SŠ za zanimanja u trajanju od 3 godine (67), sa fakultetom, akademijom, magisterijem ili doktoratom (33), radnici sa prvim stupnjem fakulteta, stručni studij i viša škola (22) te radnici sa završenom OŠ (14).

Po dobi radnika najveći broj u udjelu imali su radnici dobne skupine od 55 do 59 godina (61),od 60 i više (59), od 40 do 44 (49), od 35 do 39 (44), od 30 do 34 (43) te od 45 do 49 (33), od 25 do 29 (29), od 50 do 54 (25) te od 20 do 24 (8). Prema djelatnosti poslodavca radnici obuhvaćeni kolektivnim viškom dolaze iz djelatnosti pozivnih centara (129), djelatnosti proizvodnje papira i kartona (191) te djelatnosti proizvodnje metalnih konstrukcija i njihovih dijelova (31) radnik.

Profesionalno usmjeravanje i obrazovanje

Prema standardima kvalitete usluga profesionalnog usmjeravanja i obrazovanja, u Hrvatskom zavodu za zapošljavanje Područnoj službi Osijek, Odjel za profesionalno usmjeravanje i obrazovanje kojem pripada i Centar za informiranje i savjetovanje o karijeri – CISOK Osijek provode niz stručnih postupaka kojima je cilj utjecati na razinu zapošljivosti nezaposlenih osoba i tražitelja zaposlenja, ali i preventivno djelovati na usklađivanje ponude i potražnje na tržištu rada davanjem stručne pomoći učenicima završnih razreda osnovne i srednje škole pri odabiru škole, odnosno zanimanja.

CISOK Osijek je mjesto pružanja usluga cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja namijenjeno građanima s ciljem pomoći pri odabiru obrazovanja, zapošljavanja i razvoja kompetencija za upravljanje karijerom kroz:

- dostupnost i unapređenje kvalitete cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja
- promicanje cjeloživotnog učenja i trajnog zapošljavanja
- pružanje informacija o svim vidovima edukacije

Profesionalno informiranje i savjetovanje

Profesionalno informiranje i savjetovanje su aktivnosti usmjerene na različite korisnike: nezaposlene osobe - vezano za doškolovanje i razvoj profesionalne karijere, učenike VIII. razreda osnovne škole koji se nalaze pred izborom prvog zanimanja i maturante kojima su nužne informacije i savjeti o mogućnostima studiranja i zapošljavanja. Posebna pozornost posvećena je posebnim kategorijama učenika koji se školuju prema primjerenom obliku obrazovanja ili su od strane liječnika školske medicine prepoznati kao učenici s težim zdravstvenim teškoćama koje su utjecale na školski uspjeh, te zbog istih učenici ostvaruju prednosti upisa u srednje škole. Posebna pozornost posvećena je posebnim kategorijama nezaposlenih, osobama sa invaliditetom, starijoj populaciji bez osnovne škole, socijalno isključenima.

Korisnici	Profesionalno informiranje i savjetovanja	Broj korisnika
Učenici osnovnih škola	Grupno informiranje i psihologijsko testiranje učenika koji se školuju prema primjerenom obliku obrazovanja	162
	Izdana Mišljenja za upis u srednju školu učenicima koji se školuju prema primjerenom obliku obrazovanja i/ili su učenici sa zdravstvenim teškoćama	259
	Individualno informiranje i savjetovanje	25
Učenici srednjih škola	Besplatni liječnički pregledi za učenike koji su upisali prvi razred za deficitarna zanimanja	195
	Individualno informiranje i savjetovanje	21
	Grupno informiranje	1050
Nezaposleni i tražitelji zaposlenja	Individualno informiranje i savjetovanje	896
	Grupno informiranje	1191

Radionice za nezaposlene osobe

Radionice: Kako tražiti posao, Kako se predstaviti poslodavcu, Radionica samoprocjene i Radionica o osposobljavanju, usmjerene su na pružanje pomoći nezaposlenim osobama s ciljem povećanja njihove zapošljivosti, kroz aktivno traženje posla, pripremu za razgovor s poslodavcem i pomoć u procjeni osobnih radnih potencijala, te definiranju ostvarivog profesionalnog cilja. U spomenute radionice i individualna savjetovanja kroz aktivacijski program uključene su 1074 osobe.

Posebna pozornost posvećena je radu sa osobama s invaliditetom, za koje se također održavaju prilagođene spomenute radionice i bivšim ovisnicima kojima pruža usluge profesionalnog usmjeravanja: informiranje o mogućnostima osposobljavanja, prekvalifikacije i radionice o aktivnom traženju posla.

Profesionalna selekcija

Profesionalna selekcija provodi se na temelju zahtjeva poslodavaca za potrebe novog zapošljavanja ili u svrhu osposobljavanja ili doškolovanja nezaposlenih osoba. Profesionalna selekcija obuhvaća stručni odabir kandidata za određeno radno mjesto ili obrazovanje u kojem se odabiru kandidati koji najbolje udovoljavaju postavljenim zahtjevima. Uključuje ispitivanje sposobnosti, osobina ličnosti, interesa, motivacije, i prema potrebi, specifičnih znanja i zdravstvenog stanja i njihovo uspoređivanje sa zahtjevima radnog mjesta.

Naziv	Broj selekcija	Broj osoba
Profesionalne selekcije za poslodavce	10	67

Program obrazovanja putem sustava vaučera

Sukladno Nacionalnom planu oporavka i otpornosti 2021.-2026. Ministarstvo rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike i Hrvatski zavod za zapošljavanje početkom travnja 2022. su započeli s **provedbom obrazovanja putem sustava vaučera**, kao jednog od alata povećanja zapošljivosti osoba u nepovoljnom položaju (neaktivni, dugotrajno nezaposleni, NEET osobe). Vaučeri se dodjeljuju za stjecanje zelenih i digitalnih vještina nezaposlenim i zaposlenim osobama sukladno potrebama gospodarstva. Modelom vaučera osigurava se konkurentnost na tržištu rada zainteresiranim osobama, koje zbog nedostatka vještina ne mogu pronaći zaposlenje, trebaju dodatno obrazovanje kako bi zadržale postojeći posao ili razmišljaju o promjeni karijere (vauceri.hzz.hr).

Tijekom 2025.godine, putem sustava vaučera obrazovalo se 2229 nezaposlenih i zaposlenih osoba za programe: internetski marketing i brendiranje, pomoćnik u nastavi/pomoćnica u nastavi, operativni djelatnik za sigurnost i civilnu zaštitu u odgojno-obrazovnim ustanovama, web programiranje, klasične i korektivne tehnike šminkanja, asistent za upravljanje projektima, rukovanje viličarom u skladišnom prostoru, knjigovođa, rukovatelj bagerom, front-end dveloper, montiranje dizalica topline, grafički dizajner – specijalist digitalnog izdavaštva, montiranje fotonaponskih sustava, UX dizajner (dizajner korisničkog sučelja), Cisco mrežni suradnik.

Aktivna politika zapošljavanja

Mjere aktivne politike zapošljavanja iz nadležnosti Hrvatskog zavoda za zapošljavanje u 2025. godini

Mjere iz nadležnosti Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje (dalje u tekstu: Zavod), (potpore za zapošljavanje, potpore za samozapošljavanje, potpore za usavršavanje, financiranje obrazovanja nezaposlenih osoba, zapošljavanje u javnim radovima i ostale mjere iz nadležnosti Zavoda temelje se na člancima 34. - 36. Zakona o tržištu rada (NN 118/18, 32/20, 18/22, 156/23, 152/24) dalje u tekstu: Zakon):

- Člankom 34. Zakona propisuje se način donošenja i sadržaj aktivne politike zapošljavanja
- Člankom 35. Zakona definiraju se sadržaj i glavni ciljevi mjera za poticanje zapošljavanja
- Člankom 36. Zakona utvrđuju se uvjeti i načini korištenja sredstava za provođenje mjera iz nadležnosti Zavoda

Provedba mjera aktivne politike zapošljavanja iz nadležnosti Zavoda temelji se i na relevantnim europskim i hrvatskim strateškim dokumentima te preporukama Vijeća Europske unije. Važnost mjera aktivne politike zapošljavanja istaknuta je u Programu Vlade Republike Hrvatske za razdoblje 2024. – 2028. u okviru cilja 1.2. Sigurnije tržište rada, Nacionalnom planu za rad, zaštitu na radu i zapošljavanje za razdoblje od 2021. do 2027. godine, Akcijskom planu za provedbu Nacionalnog plana za rad, zaštitu na radu i zapošljavanje za razdoblje od 2021. do 2027. godine, za razdoblje od 2021. do 2024. godine te Provedbenom programu Ministarstva rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike za razdoblje 2021. do 2024. godine. Mjere aktivne politike zapošljavanja slijede načela Europskog stupa socijalnih prava u kategoriji Jednake mogućnosti i pristup tržištu rada, a posebice načela „Obrazovanje, osposobljavanje i cjeloživotno učenje“ te „Aktivna potpora zapošljavanju“. Mjere su u skladu s Odlukom Vijeća Europske unije o smjernicama za politike zapošljavanja država članica, a posebice Smjernicom broj 5 „Povećanje potražnje za radnom snagom“, broj 6 „Poboljšanje ponude radne snage i pristupa zapošljavanju vještinama i kompetencijama“ te broj 7 „Poboljšanje funkcioniranja tržišta rada i djelotvornosti socijalnog dijaloga“. Također, mjere aktivne politike zapošljavanja u skladu su s Preporukom Vijeća Europske unije od 15. veljače 2016. godine o integriranju dugotrajno nezaposlenih osoba na tržište rada te Preporukom Vijeća Europske unije od 30. listopada 2020. o lakšem prelasku u svijet rada - jačanje Garancije za mlade te o zamjeni Preporuke Vijeća Europske unije od 22. travnja 2013. godine o uspostavi Garancije za mlade.

Prava vezana uz korisnike mjera iz nadležnosti Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje vezana su uz Zakon o tržištu rada (NN 118/18, 32/20, 18/22, 156/23, 152/24), Zakon o državnim potporama (NN 47/14, 69/17) te Zakon o socijalnoj skrbi (NN 18/22, 46/22, 119/22, 71/23, 156/23. i 61/25.).

Potpore za zapošljavanje i usavršavanje usklađena je sa Zakonom o državnim potporama (NN 47/14, 69/17), Smjernicama politike državnih potpora za razdoblje 2024.-2026. (NN 3/24), Uredbom Komisije (EU) br. 651/2014 od 17. lipnja 2014. o ocjenjivanju određenih kategorija potpora spojivima s unutarnjim tržištem u primjeni članaka 107. i 108. Ugovora (SL EU, L 187, 26. 6. 2014.) koju je izmijenila i dopunila: Uredba Komisije (EU) 2017/1084 od 14. lipnja 2017.; Uredba Komisije (EU) 2020/972 od 2. srpnja 2020.; Uredba Komisije (EU) 2021/452 od 15. ožujka 2021.; Uredba Komisije (EU) 2021/1237 od 23. srpnja 2021.; Uredba Komisije (EU) 2023/917 od 4. svibnja 2023.; Uredba Komisije (EU) 2023/1315 od 23. lipnja 2023. (u daljnjem tekstu: Uredba o skupnom izuzeću) te imaju obilježja horizontalnih potpora, namijenjenih svim poduzetnicima, ali isključuju poduzetnike u poteškoćama.

Potpore za zapošljavanje iz nadležnosti Zavoda usklađene su s definicijama iz članaka 32. i 33. Odluke o objavljivanju općih pravila o skupnim izuzećima u području državnih potpora koja su sadržana u Uredbi Komisije (EU) br. 651/14, koja je izmijenjena Uredbom Komisije (EU) br. 2017/1084 i Uredbom Komisije (EU) br.

2020/972; Uredbom Komisije (EU) br. 2021/452; Uredbom Komisije (EU) br. 2021/1237 od 23. srpnja 2021.; Uredbom Komisije (EU) br. 2023/917 i Uredbom Komisije (EU) br. 2023/1315. Potpore za zapošljavanje mogu se dodijeliti u obliku subvencije za plaće za zapošljavanje radnika u nepovoljnom položaju na tržištu rada i zapošljavanje radnika s invaliditetom.

Potpore za usavršavanje iz nadležnosti Zavoda usklađene su s definicijama iz članka 31. Odluke o objavljivanju općih pravila o skupnim izuzećima u području državnih potpora koja su sadržana u Uredbi Komisije (EU) br. 651/14, koja je izmijenjena Uredbom Komisije (EU) br. 2017/1084; Uredbom Komisije (EU) br. 2020/972; Uredbom Komisije (EU) br. 2021/452; Uredbom Komisije (EU) br. 2021/1237 od 23. srpnja 2021.; Uredbom Komisije (EU) br. 2023/917 i Uredbom Komisije (EU) br. 2023/1315. Potpore za usavršavanje dodjeljuju se za usavršavanje zaposlenih osoba kojima prijeti gubitak radnih mjesta zbog nedostatka stručnih znanja i vještina.

Potpora za samozapošljavanje, **potpora za pripravništvo i mlade, potpora za zapošljavanje osoba uključenih u program Posao+, potpora za očuvanje radnih mjesta - skraćivanje radnog vremena, mjera za zadržavanje radnih mjesta u prerađivačkoj industriji i mobilnost radne snage – Biram Hrvatsku** usklađena je s Uredbom o potporama male vrijednosti (Uredba Komisije (EU) 2023/2831 od 13. prosinca 2023. o primjeni članaka 107. i 108. Ugovora o funkcioniranju Europske unije na de minimis potpore). Potporom male vrijednosti smatra se svaka potpora pojedinom poduzetniku čiji ukupni iznos ne prelazi 300.000,00 eura tijekom bilo kojeg trogodišnjeg razdoblja neovisno o razini davatelja koji dodjeljuje potporu male vrijednosti (ministarstva, gradovi, županije i drugi davatelji).

Pravo korisnika mjera obrazovanja i osposobljavanja na novčanu pomoć regulirano je člankom 64. Zakona o tržištu rada (NN 118/18, 32/20, 18/22, 156/23, 152/24).

Pravo na trošak prijevoza korisnika mjera iz nadležnosti Zavoda regulirano je Odlukom Upravnog vijeća Zavoda o visini troška prijevoza.

Mjere se razvrstavaju prema vrsti aktivnosti i intervenciji te financijskoj podršci, a prilagođene su EUROSTAT-ovoj klasifikaciji politika tržišta rada:

1. Potpore za zapošljavanje
   - 1.a. Potpora za zapošljavanje
   - 1.b. Potpora za zapošljavanje zeleno/digitalno
2. Potpore za zapošljavanje osoba uključenih u program POSAO+
3. Potpore za pripravništvo i mlade
   - 3.a. Potpora za pripravništvo i mlade
   - 3.b. Potpora za pripravništvo i mlade zeleno/digitalno
4. Potpore za usavršavanje
5. Potpore za samozapošljavanje
   - 5.a. Potpora za samozapošljavanje
   - 5.b. Potpora za samozapošljavanje zeleno/digitalno
   - 5.c. Mobilnost radne snage - Biram Hrvatsku
6. Obrazovanje i osposobljavanje
   - 6.1. Obrazovanje nezaposlenih osoba i ostalih tražitelja zaposlenja
   - 6.2. Osposobljavanje na radnom mjestu
   - 6.3. Aktivacijski program
7. Javni rad
8. Potpore za očuvanje radnih mjesta - skraćivanje radnog vremena
9. Mjere za zadržavanje radnih mjesta u prerađivačkoj industriji

Program POSAO+

Osnovni pokazatelji provedbe mjera aktivne politike zapošljavanja

Tijekom 2025. godine pri Hrvatskom zavodu za zapošljavanje Područnoj službi Osijek zaprimljeno je 5.712 zahtjeva. Temeljem pozitivno ocijenjenih zahtjeva i potpisanih Ugovora prema vrsti intervencije, mjerama je obuhvaćeno 5.415 osoba ili 10,71% uključenih u Republici Hrvatskoj. Po broju uključenih osoba u mjere aktivne politike, Hrvatski zavod za zapošljavanje Područna služba Osijek je na drugom mjestu.

Tablica 33. Osobe uključene u programe aktivne politike zapošljavanja u 2025. godini

Vrsta mjere (LMP klasifikacija)		Korisnici		Spol	
		Ukupno	Udio%	Muškarci	Žene
UKUPNO		**5.415**	**100,0**	**2.375**	**3.040**
2.	Obrazovanje	**2.778**	**51,3**	**1.083**	**1.695**
	Obrazovanje nezaposlenih osoba i tražitelja zaposlenja	31	0,6	19	12
	Aktivacijski program	347	6,4	153	194
	Obrazovanje za stjecanje komp. potrebnih za rad putem vaučera	2.071	38,2	794	1.277
	Osposobljavanje na radnom mjestu	329	6,1	117	212
	Potpore za usavršavanje				
4.	Potpore za zapošljavanje	**1.226**	**22,6**	**640**	**586**
	Potpore za zapošljavanje	397	7,3	226	171
	Potpore za zapošljavanje - zeleno/digitalno	35	0,6	23	12
	Potpore za pripravništvo	8	0,1	3	5
	Potpore za pripravništvo i mlade	406	**7,5**	226	180
	Potpore za pripravništvo i mlade - zeleno/digitalno	35	0,6	21	14
	Potpore za pripravništvo zeleno/digitalno	7	0,1	4	3
	Potpore za pripravništvo u javnim službama	12	0,2	5	7
	Zapošljavanje osoba uključenih u program POSAO+	326	6,0	132	194
6.	Javni radovi	**269**	**5,0**	**149**	**120**
7.	Potpore za samozapošljavanje	**508**	**9,4**	**320**	**188**
	Potpore za samozapošljavanje	378	7,0	225	153
	Potpore za samozapošljavanje - zeleno/digitalno	45	0,8	29	16
	Mobilnost radne snage - Biram Hrvatsku	85	1,6	66	19
8.	Održavanje dohotka	634	**11,7**	**183**	**451**
	Stalni sezonac	28	0,5	14	14
	Potpore za očuvanje radnih mjesta skraćivanje radnog vremena	32	0,6	16	16
	Mjera za zadržavanje radnih mjesta u prerađivačkoj industriji	574	10,6	153	421
Osobe s invaliditetom		297	5,5	152	145
Hrvatski branitelji		175	3,2	160	15

Mjere su razvrstane prema vrsti aktivnosti i intervenciji te financijskoj podršci, a kvalificirane su i numerirane prema EUROSTAT-ovoj metodologiji za statistike tržišta rada (*Labour market policy statistics*) iz 2013. godine. Prikazani su samo tipovi intervencija koji se provode u Republici Hrvatskoj.

Od ukupno 5.415 osoba obuhvaćenih mjerama, 2.129 osoba se zaposlilo ili je već bilo zaposleno, 2.778 osoba je uključeno u obrazovanje, te se 508 osoba samozaposlilo, odnosno otvorilo obrt ili poduzeće.

Tablica 34.	Struktura osoba uključenih u programe aktivne politike zapošljavanja u 2025. godini							
		Ukupno		Vrsta mjere (LMP klasifikacija)				
		Broj	Udio %	2.	4.	6.	7.	8.
UKUPNO		**5.415**	**100,0**	**2.778**	**1.226**	**269**	**508**	**634**
Dob	do 24	1.082	20,0	456	515	39	46	26
	25 - 29	779	14,4	386	218	21	106	48
	30 - 49	2.364	43,7	1.367	289	115	299	294
	50 - 54	504	9,3	249	79	29	41	106
	55 i više	686	12,7	320	125	65	16	160
Trajanje nezaposlenosti	Do 6 mjeseci	2.582	47,7	1.431	713	33	405	0
	Od 6 do 12 mjeseci	406	7,5	183	131	23	69	0
	Više od 12 mjeseci	1.239	22,9	822	171	213	33	0
	Nije nezaposlena osoba	1.188	21,9	342	211		1	634

2.- Obrazovanje
4.- Potpore za zapošljavanje
6.- Javni radovi
7.- Potpore za samozapošljavanje
8.- Održavanje dohotka

Zaključak

Temeljna odrednica općeg društvenog i gospodarskog razvoja i napretka ljudske zajednice u cjelini jest njezino **stanovništvo**. Stanovništvo je nositelj gospodarskog razvoja jer ono predstavlja proizvodnu (radnu) snagu koja pokreće i usmjerava sve djelatnosti u prostoru, dok će istodobno, promjene intenziteta i strukturalnih značajki gospodarskog razvoja uvelike odrediti daljnje tendencije u razvoju stanovništva (razvoj demografskih struktura, rast standarda stanovništva).

Najkonkurentnija gospodarstva imaju i najkvalitetniju **radnu snagu**. Prihvaćanje koncepta konkurentnosti ključno je pitanje daljnjeg razvoja Hrvatske jer su brojna istraživanja pokazala snažnu vezu između pokazatelja konkurentnosti i dinamike gospodarskog rasta, a to povratno utječe na privlačenje stranih ulaganja, ublažavanje siromaštva i nejednakosti, političku stabilnost i drugo. U ostvarivanju konkurentnosti gospodarstva posebno se ističe važnost konkurentnosti radne snage. Ovdje se misli na radnu snagu u širem smislu kao na ljudski resurs, odnosno zaposlene i nezaposlene te na neaktivne osobe koje se potencijalno mogu aktivirati i zaposliti.

Nezaposlenost je jedan od najozbiljnijih problema s kojima se suočava suvremeno društvo. Iako je za očekivati da će se porastom gospodarstva smanjiti broj nezaposlenih, pojavljuje se problem nezaposlenih kao potencijala za gospodarski razvoj i konkurentnost. Točnije razvoj gospodarstva velikim dijelom ovisi i o ljudskim potencijalima s kojima raspolaže tržište, jer nove tehnologije zahtijevaju i nova znanja i vještine. Zbog toga, problem nezaposlenosti, podnezaposlenosti, a i zaposlenosti treba promatrati i rješavati višeslojno. S jedne strane, koliko god je apsurdno u današnjoj situaciji, su nepopunjena slobodna radna mjesta, a s druge strane veliki broj nezaposlenih s neodgovarajućim znanjima i vještinama. Sve zahtjevnije tržište rada, treba fleksibilniju i konkurentniju radnu snagu.

Tijekom 2025. godine u Osječko-baranjskoj županiji je nastavljan rast gospodarskih aktivnosti, te se prosječna zaposlenost povećala za 2,6%, a nezaposlenost smanjila za 10,9%, što i dalje znači da je jedan dio stanovništva izašao iz radno sposobnog stanovništva (stariji od 64 godine) ili otišao u ekonomski neaktivno radno sposobno stanovništvo. Budući da nezaposleni čine potencijal za postizanje gospodarskog razvoja, od njihove motiviranosti, osposobljenosti i prilagodljivosti ovisi koliko će biti konkurentni na tržištu rada. Kako nezaposlenost pada, tako raste nefleksibilnost radne snage (prilagodljivost promjenama na tržištu rada), tj. struktura nezaposlenih je sve lošija: 58,0% nezaposlenih su žene, 45,6% je starijih od 45 godina, 46,2% čeka na posao duže od godinu dana i 14,0% nezaposlenih je bez i sa završenom osnovnom školom. Udio dugotrajno

nezaposlenih osoba u ukupnom broju nezaposlenih se smanjuje ali i dalje ostaje visok, posebno osjetljivih kategorija nezaposlenih, žena, mladih i starijih nezaposlenih osoba te osoba s invaliditetom.

U današnjoj situaciji ne možemo sa sigurnošću prognozirati buduća kretanja na tržištu rada, međutim, ono što je sigurno, još više će se produbiti negativna struktura nezaposlenih i zbog toga je za skupine nezaposlenih koje se „teže“ zapošljavaju potrebno naći nove metode kako bi se vratili na tržište rada i to kroz aktivne i preventivne mjere zapošljavanja. Programi osposobljavanja, nova znanja i vještine koje nezaposleni mogu steći kroz osposobljavanje, jednim dijelom određenu skupinu mogu vratiti na tržište rada, a s druge strane zadovoljiti potrebe poslodavaca za, uglavnom, deficitarnim zanimanjima.

Kako bi intenzivirali rad s dugotrajno nezaposlenim osobama, Hrvatski zavod za zapošljavanje provodi niz aktivnosti prilagođenih njihovim potrebama: savjetovanje u svrhu aktivacije i motivacije, profesionalno usmjeravanje, timska obrada u cilju definiranja „novog zanimanja“, obrazovanje za stjecanje stručnih vještina, posredovanje pri zapošljavanju, sufinanciranje zapošljavanja i javni radovi. Posebno intenzivno se radi u provedbi mjera aktivne politike zapošljavanja, čiji je cilj svim nezaposlenim osobama, nakon ulaska u nezaposlenost, pružiti dobru ponudu kojom će se vratiti na tržište rada, kroz aktivnosti: pružanje podrške ka lakšem zapošljavanju, omogućavanje obrazovanja za stjecanje ili nadogradnju kvalifikacija, omogućavanje naukovanja i pripravništva, pružanja podrške samozapošljavanju i ulasku u poduzetništvo.

Jedna od aktivnosti Hrvatskog zavoda za zapošljavanje je i izrada **Preporuka za obrazovnu upisnu politiku i politiku stipendiranja** (Uredba o praćenju, analizi i predviđanju potreba tržišta rada za pojedinim zvanjima, 15. srpnja 2010.) na lokalnim tržištima rada. Cilj preporuka je što aktivnije uključiti obrazovne i lokalne institucije u donošenje odluka i kreiranju tržišta rada (www.hzz.hr, Publikacije).

I na kraju, za ostvarenje ovih ciljeva vrlo je značajno aktivno uključivanje svih dionika na tržištu rada, od obrazovanja do gospodarstva, lokalne zajednice i javnih institucija kroz Lokalna partnerstva za zapošljavanje te kroz zajednički **Plan razvoja Osječko-baranjske županije za razdoblje do 2027.** (ožujak 2022.).